

# FO

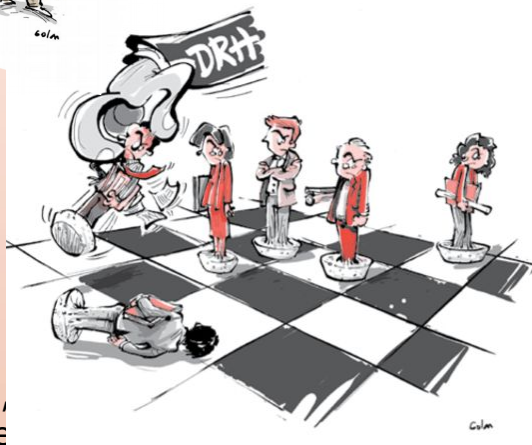
## Droits et garanties collectifs

### Aujourd'hui :

→ Mes droits et obligations sont définis par des textes nationaux, au sein d'instances représentatives dans lesquelles mes représentants élus échappent à toute pression hiérarchique

→ Les textes nationaux sont déclinés dans mon service de manière adaptée sans pouvoir dégrader mes droits.

→ Quel que soit le sujet (carrière, mobilité, réorganisation, conditions de travail, action sociale), je suis défendue au sein d'instances représentatives disposant chacune de leurs prérogatives et moyens (CAP, Comité Technique, CHSCT, CLAS...)



### Demain si on laisse faire :

→ La fin des CAP mobilité et promotion dès 2020

→ La suppression des CHSCT dès 2022, remplacés au mieux par un ersatz de sous-commission

→ Le renvoi au niveau local de pans entiers de « négociation » sur des sujets traités jusque là au niveau national

→ En résumé, la diminution drastique du nombre de représentants du personnel, la suppression des garanties nationales renvoyées au rapport de force local (par définition déséquilibré)

**Destination «Chacun pour soi et tous perdants» ?**

**« Transformation »  
de la Fonction  
Publique  
Dès le 19 mars  
On dit NON !!!**