



Transition Ecologique,
Développement Durable,
Environnement,
Biodiversité,
Technologies Vertes,

Energie, Climat, Transports,
Infrastructures,
Risques Naturels,
Risques Technologiques,
Equipement, Logement,

Urbanisme,
Aménagement du Territoire,
Solidarité entre les
Territoires,
Renouvellement Urbain, Mer

**Formation spécialisée ministérielle
santé/sécurité/conditions de travail**

Décrypt-inFO

Formation spécialisée santé sécurité et conditions de travail ministérielle du 22 décembre 2023

#3bis : une fin d'année chargée – on finit sur le début de la suivante !

En résumé

- La suite d'une FS-M à rallonge avec des thèmes dimensionnans... sous pilotage du DRH du pôle ministériel.
- Jeux Olympiques : suite à l'envoi de la note DRH récapitulant les temps de travail, garanties minimales, astreintes, permanences en dortoir, congés et accompagnements, cette séance revient sur les flous laissés.
- Baromètre social : le sujet a enfin été porté à l'instance. FO y a porté son analyse.

Pour aller plus loin :

Point d'information sur les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024

Voir intervention lors de la séance du 22 décembre 2024 [ICI](#)

Suite du 24 janvier :

FO porte les sujets suivants :

- Suite à la diffusion aux potentiels agents, beaucoup de surprises nous ont été remontées. Pour FO, le principe est le suivant : **contrainte = prime**. Ce que le DRH partage.
- Sur le potentiel mobilisé, il y a une grosse question sur les missions exercées. Le DRH partage cette nécessité de clarifier les missions sur lesquelles les agents seront mobilisés.
- FO demande une date limite d'arrêt de la liste des agents mobilisés. Le DRH partage cette nécessité et réfléchit à une date.

- FO relaye également les inquiétudes des agents et le manque d'information sur les gardes des enfants. De notre côté, nous ne pouvons que vous conseiller d'aller directement à la source pour les plus de 6 ans : CGCV.
- FO indique que la question des repas n'est pas précisée.
- FO rappelle ses autres revendications : revalorisation de l'astreinte, déplafonnement indemnités télétravail, clarification du versement de la prime.

De plus, le DRH réaffirme que cet évènement exceptionnel ne doit pas conduire au contournement et à la dérogation aux plans de prévention ou des différentes actions de prévention déjà actées.

Il indique que le premier estimatif d'agents mobilisés doit être affiné avec éventuellement d'autres établissements publics (question par ex pour Météo France).

Pour les gardes d'enfants, un sujet reste à creuser surtout pour la garde des moins de 6 ans. La crèche de l'administration centrale sera bien ouverte en août, mais pour les autres lieux, la réponse aux besoins est encore en cours de construction.

Concernant le risque accru d'agressions pendant cette période, le DRH envisage une diffusion plus large de la note qui n'existe actuellement que sur les agressions dans les DIR (mais qui s'applique à tous).

Enfin, sur le sujet de la limitation du nombre d'heures supplémentaires des vacataires, la DRH note la question.

Présentation des résultats du baromètre social ministériel 2023

Suite à de nombreuses péripéties et à la demande unanime de vos représentants en F3SCT, le sujet est à l'ordre du jour de cette séance.

La présentation faite par l'administration permet de nuancer les propos tenus initialement par les ministres. En particulier, l'administration montre que plus une DREAL a grossi, moins les résultats sont favorables et sur les directions métiers – stabilité des missions joue sur les résultats qui sont parfois encourageants et parfois inquiétants. La thématique de la charge de travail, de l'accueil, du soutien sont en particulier des thèmes bien identifiés.

Le SG a demandé à chaque service de constituer un plan d'actions et vérifiera régulièrement l'avancée de ces actions.

L'analyse de FO est présente [ICI](#).

En complément, FO regrette que, sur l'infographie tous agents, certaines données importantes ne figurent pas et que les actions à mener sont très ciblées encore sur le management (qui semble en souffrance) et omettent le collectif.