



17/05/2024

**MINISTÈRES**  
**TRANSITION ÉCOLOGIQUE**  
**COHÉSION DES TERRITOIRES**  
**MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **Réforme du régime indemnitaire des chercheurs affectés dans les établissements publics du MTECT :**

## **la déclinaison d'un RIPEC spécifique**



**MINISTÈRES**  
**TRANSITION ÉCOLOGIQUE**  
**COHÉSION DES TERRITOIRES**  
**MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Sommaire**

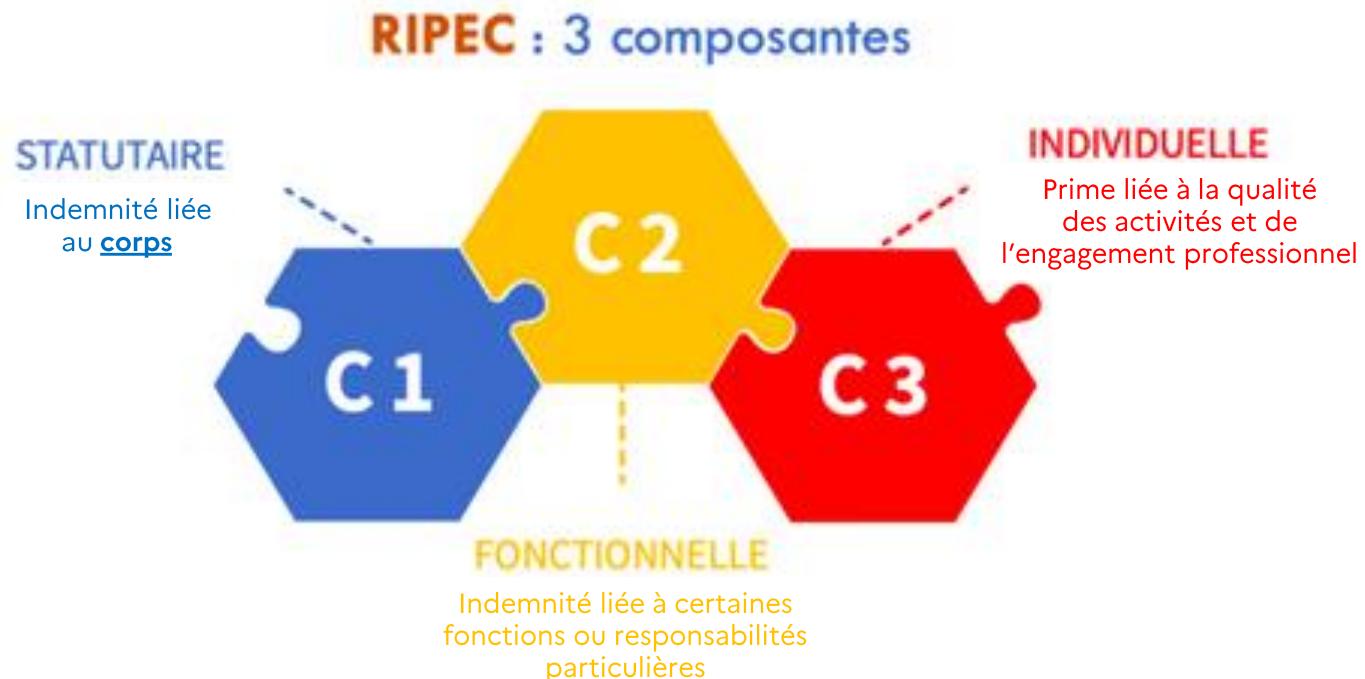
1. Les composantes du RIPEC MTECT
  - ✓ La composante statutaire
  - ✓ La composante fonctionnelle
  - ✓ La composante individuelle
2. Le calendrier prévisionnel de mise en œuvre



**MINISTÈRES**  
**TRANSITION ÉCOLOGIQUE**  
**COHÉSION DES TERRITOIRES**  
**MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 1. Les composantes du RIPEC MTECT





### C1 : la composante statutaire

- Composante versée à l'ensemble des CR-DR
- Montant versé mensuellement
- **Plafond spécifique au MTECT** pour garantir un maintien indemnitaire dans le cadre de la bascule au RIPEC MTECT

- Montant forfaitaire **en fonction du corps** :
  - Chargé de recherche : 6 290€
  - Directeur de recherche : 8 230€

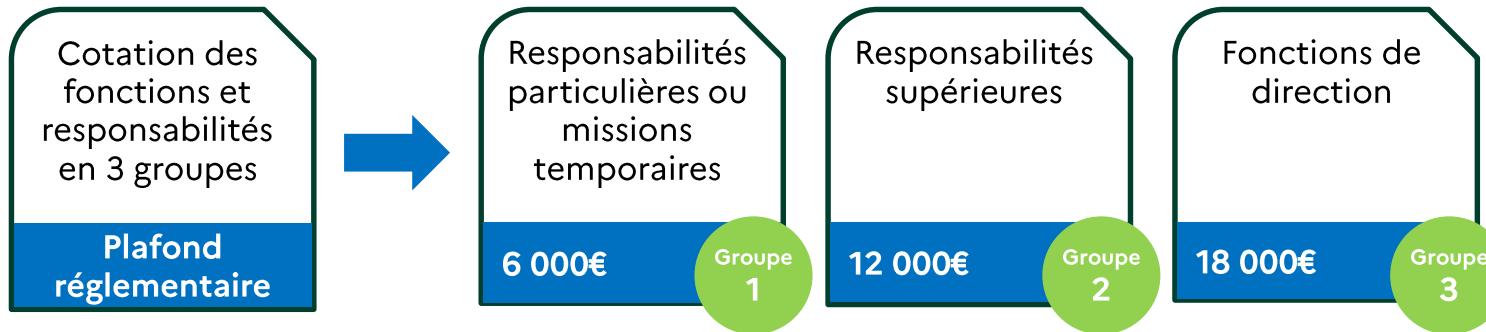
**Spécificité du MTECT :**

- montant différencié par corps
- plafond plus élevé que dans les textes MESRI et MASA



## 1. Les composantes du RIPEC MTECT

### C2 : la composante fonctionnelle





### C2 : la composante fonctionnelle

- Versée aux agents occupant les fonctions et responsabilités déterminées par décision du chef d'établissement, **conformément aux principes de répartition des primes définis par le conseil d'administration et aux lignes directrices de gestion de l'établissement**

- **Maximum 35% des effectifs bénéficiaires**

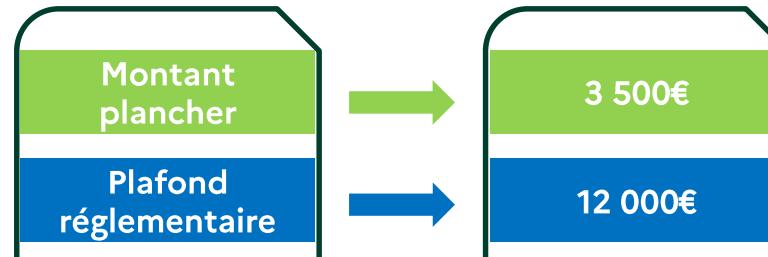
#### Spécificité du MTECT :

- montant de la dépense prévisionnelle décorrélé de la composante C1



### C3 : la composante individuelle

- Prime liée à la **qualité des activités et de l'engagement professionnel**
- Dépôt des candidatures encadré par les modalités définies sur décision du président ou du directeur de l'organisme
- Evaluation des dossiers par la COMEVAL
- **Objectif de 45% des effectifs** bénéficiaires, à l'horizon 2027 (identique au MESRI/MASA)



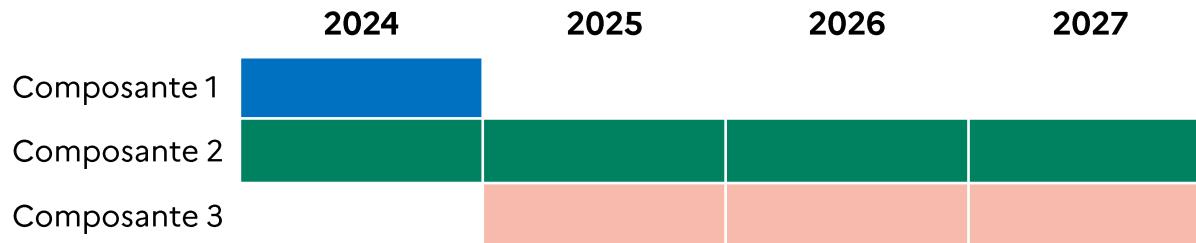


## 2. Le calendrier prévisionnel de mise en œuvre

### MINISTÈRES TRANSITION ÉCOLOGIQUE COHÉSION DES TERRITOIRES MER

Liberté  
Égalité  
Fraternité

- Mai 2024 : **saisine du guichet unique**
- Bascule de régime indemnitaire actuel dans la composante 1 dès 2024
- **Mise en œuvre progressive des composantes 2 et 3 :**



- Pour la composante liée à la qualité des activités et à l'engagement professionnel (C3), **rôle de la COMEVAL en cours de définition.**
- Financement des C2 et C3 via les crédits de la loi de programmation de la recherche transférés par le MESRI