

Express-inFO du 27 janvier 2026 - Temps de travail

**1 an d'attente
10 représentants de
l'administration**



**0 réponse
0 avancée**

En résumé

Depuis plusieurs mois, la DRH renvoie les solutions que FO propose à la tenue de cette réunion. La voici enfin ! FO y a donc reporté ses revendications :

- Mise en place réelle de la semaine de 4,5 jours pour les modalités variables et possibilité de semaine de 4 jours
- Mise en place de la possibilité d'une journée de récupération au lieu d'une 1/2 journée
- Bilan de notre analyse du baromètre social et propositions concrètes d'avancées pour les agents (qui ne coûtent pas 1 €)

Or, après un an d'attente, cette réunion n'a permis d'apporter aucune réponse ni aucune avancée. Dix représentants de l'administration étaient présents pour se limiter à une présentation de données déjà connues, à un partage de constats déjà faits, sans répondre aux questions formulées ni aux propositions portées. Elle s'est ainsi traduite par un exercice d'information descendante sans réponse concrète aux attentes légitimes des agents.

FO attendait légitimement cette réunion. L'amertume n'en est que plus grande par la conception même du dialogue social de la part administration.

FO accentue donc ses actions pour garantir que les agents soient enfin entendus et que des avancées significatives leur soient accordées.

Rendez-vous :

- [**Webinaire baromètre social**](#) avec nos interprétations et une aide à l'analyse des baromètres locaux
- [**registre santé sécurité FO pour témoigner de vos conditions de travail**](#)

Bilan expérimentation semaine de 4 / 4,5 jours

La DRH indique être très perplexe sur le bilan présenté. Elle s'est déplacée dans les services expérimentateurs et elle a bien constaté les effets positifs et a bien vu que les agents souhaitent continuer.

Cependant, elle s'inquiète pour les quelques managers qui énoncent des difficultés d'organisation.

FO réinsiste en indiquant que ces managers doivent être aidés et qu'il ne s'agit pas d'ajouter une difficulté supplémentaire puisque ces difficultés existent déjà : télétravail, temps partiel. FO exprime également que la non complétude du bilan est du fait de l'administration et que cette semaine de 4,5 jours existe déjà de manière figée dans certains services. Il suffisait de leur poser des questions !

Face au refus de FO de se retrouver encore l'an prochain avec les mêmes remarques de non complétude du bilan, **la DRH acte de poursuivre l'expérimentation élargie**, avec des conditions qu'elle nous communiquera...
Décision en chambre donc...

Temps de travail

Ces données ont déjà été analysées lors de la séance sur le RSU en CSAM. Cette séance était censée acter des actions afin de remédier aux constats suivants : des heures écrêtées en hausse, une remontée du baromètre social de surcharge de temps et de travail dans l'urgence.

Mais la discussion s'est arrêtée nette... Aucune décision et aucune volonté de concerter ou négocier sur le temps de travail...

Et en prime, aucune réponse sur nos questions concernant le forfait cadre !

Baromètre social

3 sujets identifiés par l'administration :

- Reconnaissance et valorisation des agents (feedback)
- Intensité de la charge de travail, travail dans l'urgence
- Renforcement du collectif

La DRH affiche l'importance selon elle de mettre à jour le plan managérial pour répondre aux questions.

Malgré la démonstration de plusieurs intervenants de la nécessité d'aller plus loin, aucune réponse et aucune volonté de prise en compte.

Une réunion pour rien ! Et surtout la démonstration que pour répondre aux agents, la DRH a la réponse : le plan managérial ! Si ce n'était pas si sinistre, nous en ririons presque.

La réponse n'est clairement pas à la hauteur, le dialogue non plus.