

Point sur la seconde phase du « Décroisement sécurité routière »

Transfert de la gestion des agents chargés de la sécurité routière

COSUI 5 juillet 2018



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE
www.ecologique-solidaire.gouv.fr

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
www.cohesion-territoires.gouv.fr

Rappel du calendrier 2018

- COSUI du 14 mars 2018
- Note de gestion de la seconde phase du 25 avril 2018
- Organisation des CT locaux au printemps
- Ajustements des cibles par service en mai
- Remontées des listes nominatives des agents à décroiser en seconde phase le 30 juin 2018
- COSUI du 5 juillet

Point sur l'organisation des comités techniques locaux

- Organisés entre début avril et fin juin
- Certains départements n'étaient pas concernés par la 2^{de} phase
- Sujet parfois également évoqué en CHSCT ainsi qu'en Instance de concertation régionale (ICR)
- Parfois l'information en CT a été relayée par l'organisation de réunions informelles dédiées
- Les retours font état des moindres enjeux par rapport à la première phase
- Contexte favorable d'un retour généralement positif des agents décroisés en première phase
- De nombreux échanges sur les situations signalées par les services ou les organisations syndicales (cas particuliers, inquiétude d'agents ...)

Point sur la remontée des listes nominatives

- Tous les services ont fait remonter leur liste dans les délais
- Certains agents n'ont cependant pas fait le choix définitif sur la position (demande d'un délai complémentaire de réflexion), cela représente environ 25 agents
- Une dizaine de cas sont liés à des situations particulières et sont en cours de résolution (emplois réservés, validation de promotion notamment)
- Les résultats restent provisoires (valables à la date du 03/07/18) car les postes vacants pourront être attribués d'ici la fin de l'année par une campagne de publicité via la BIEP

Les résultats de la 2nde phase au 03/07/18

- La cible générale est de 630 ETP
- En 1ère phase : 397,5 ETP
- Bilan au 03/07/18 : 221,6 ETP
- Dont 45 postes vacants (en attente compléments IDF), soit 8% du total des cibles à décroiser – mais ces postes pourront être pourvus d’ici la fin de l’année

Synthèse par région et par service
Etat des données remontées à la date du 3 juillet 2018

ZONE DE GOUVERNANCE	SERVICE	ETP
AUVERGNE RHONE-ALPES	DDPP 63	1
	DDT 01	3
	DDT 03	1
	DDT 07	2
	DDT 26	3
	DDT 42	2,8
	DDT 69	5
	DDT 74	3
	DREAL ARA	12,8
	PREFECTURE 69	0,8
Total AUVERGNE RHONE-ALPES		34,4
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	DDT 21	1
	DDT 25	2
	DDT 39	3
	DDT 89	1
Total BOURGOGNE FRANCHE-COMTE		7
BRETAGNE	DDTM 35	3
	DDTM 56	2
Total BRETAGNE		5
CENTRE	DDT 18	1
	DDT 28	1
	DDT 36	3
	DDT 37	3,8
	DDT 41	4
	DDT 45	2
Total CENTRE		14,8

CORSE	DDTM 2A	2,8
Total CORSE		2,8
GRAND EST	DDT 08	4,8
	DDT 10	3
	DDT 51	1
	DDT 52	1
	DDT 54	4,6
	DDT 55	1
	DDT 67	4
	DDT 68	4
	DREAL GRAND-EST	1
	PREFECTURE 57	2
Total GRAND EST		26,4
GUADELOUPE	DEAL GUADELOUPE	3
Total GUADELOUPE		3
GUYANE	DEAL GUYANE	3
Total GUYANE		3
HAUTS-DE-FRANCE	DDT 02	1
	DDT 60	3
	DDTM 59	2
	DDTM 62	2,8
	DDTM 80	3
	DREAL HAUTS DE FCE	2
Total HAUTS-DE-FRANCE		13,8

ILE-DE-FRANCE	DDT 78	2
	DRIEA	3
Total ILE-DE-FRANCE		5
MARTINIQUE	DEAL MARTINIQUE	4
Total MARTINIQUE		4
MAYOTTE	DEAL MAYOTTE	1
Total MAYOTTE		1
NORMANDIE	DDT 27	3
	DDT 61	1
	DDTM 14	2
	DDTM 76	2,8
Total NORMANDIE		8,8
NOUVELLE AQUITAINE	DDT 16	5
	DDT 23	2
	DDT 24	1
	DDT 79	2,6
	DDT 87	1
	DDTM 17	4
	DDTM 33	2
	DDTM 64	2
	PREFECTURE 24	2
	PREFECTURE 40	2
	PREFECTURE 47	2
Total NOUVELLE AQUITAINE		25,6

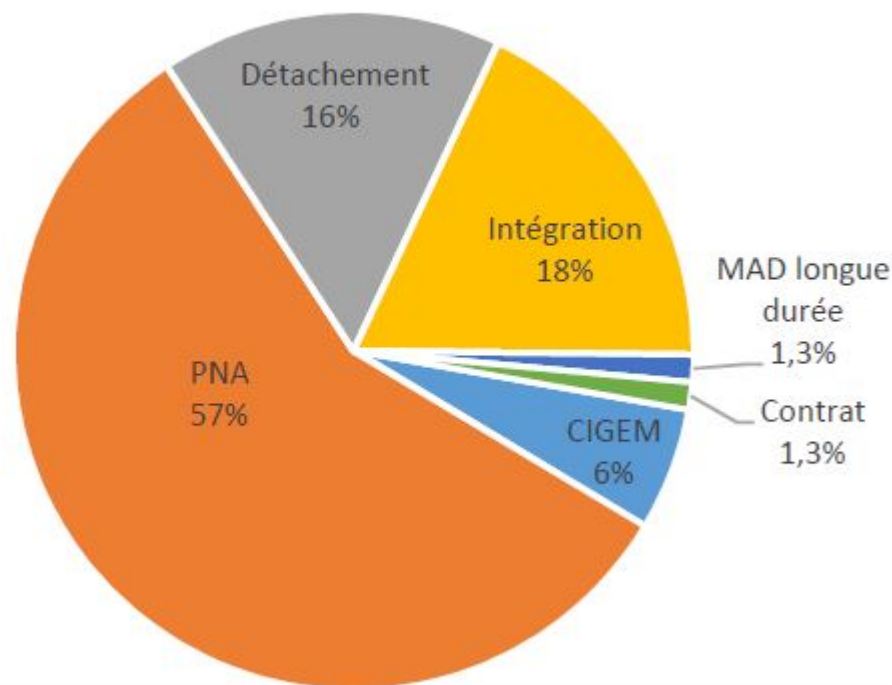
OCCITANIE	DDT 09	3
	DDT 31	6
	DDT 32	3
	DDT 46	1
	DDT 48	3
	DDT 65	1,8
	DDT 81	1
	DDTM 11	2
	DDTM 30	3
	DDTM 34	4
	DDTM 66	4
	DREAL OCCITANIE	1
Total OCCITANIE		32,8
PAYS-DE-LA-LOIRE	DDT 49	4
	DDT 72	1
	DDTM 44	2,9
	DDTM 85	2
Total PAYS-DE-LA-LOIRE		9,9
PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR	DDPP 13	3
	DDT 04	1
	DDT 05	2
	DDT 84	5,3
	DDTM 06	2
	DDTM 13	4
	DDTM 83	1
	DREAL PACA	1
	PREFECTURE 06	2
	PREFECTURE 83	1
Total PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR		22,3
REUNION	DEAL REUNION	1
Total REUNION		1
TOM-STC	DTAM ST-PIERRE/MIQ	1
Total TOM-STC		1
Total général		221,6

Les résultats de la 2nde phase au 03/07/18

Synthèse par macro-grade et par corps Etat des données remontées à la date du 3 juillet 2018		
MACROGRADE	corps d'origine	ETP
AA+	INGENIEUR DES TRAVAUX PUBLICS DE L'ETAT	14,0
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	12,0
	Non renseigné	4,0
	ADMINISTRATEUR CIVIL	1,0
	INGENIEUR DES PONTS EAUX ET FORETS	1,0
	INGENIEUR DES TRAVAUX GEOGRAPHIQUES ET CARTOGRAPHIQUES DE L'ETAT	1,0
Total AA+		33,0
B	TECHNICIEN SUPERIEUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE	55,6
	SECRETAIRE D'ADMINISTRATION ET DE CONTRÔLE DU DEVELOPPEMENT DURABLE	43,3
	Non renseigné	10,0
	INSPECTEUR	6,0
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF MINISTERE DE L'INTERIEUR	3,0
	ASSISTANTE INGENIEUR DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	1,0
Total B		118,9
C	ADJOINT ADMINISTRATIF DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	51,7
	DESSINATEUR	6,0
	Non renseigné	4,0
	PNTC	2,0
	ADJOINT TECHNIQUE	1,0
	ADJOINT TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	1,0
	ATSEM	1,0
Total C		66,7
C EXP	PERSONNEL D'EXPLOITATION DES TRAVAUX PUBLICS DE L'ETAT	1,0
Total C EXP		1,0
OPA	OUVRIER DES PARCS ET ATELIERS	2,0
Total OPA		2,0
Total général		221,6

Les résultats de la 2nde phase au 03/07/18

Nombre d'agents par position choisie



Les suites de la démarche

- Prises des arrêtés et constitution des dossiers de prise en charge des agents à l'automne
- Publication des postes restés vacants à la BIEP