

Numéro dossier	Nom du projet	Ministère	Structure porteuse	Région	Type de structure	Thématique	Montant global	Montant sollicité	Montant alloué	Description du projet
253043	Projet Cité Sport	Ministères chargés des affaires sociales	DDCS du Puy-de-Dôme DRDJSCS Auvergne-Rhône Alpes DSDEN du Puy-de-Dôme DIRECCTE Auvergne-Rhône Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	27 666,00 €	19 950,00 €	19 950,00 €	Les administrations de la cité administrative de Clermont-Ferrand construisent un projet de mise en place d'activités physiques et sportives sur site.
214437	Ateliers ergonomie au poste de travail	Interministériel	Direction régionale et départementale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale	Auvergne-Rhône-Alpes	Administration déconcentrée	Prévention de risques spécifiques	10 800,00 €	8 800,00 €	8 800,00 €	Ateliers ergonomie au poste de travail (en groupe) Livret résumant les acquis des ateliers. Possibilité de mettre en place des études de poste avec l'appui de la conseillère de prévention
283215	Charte collective du vivre ensemble et de prévention des RPS	Interministériel	DDCSPP de la Savoie	Auvergne-Rhône-Alpes	Administration déconcentrée	Prévention des RPS	7 560,00 €	7 000,00 €	7 000,00 €	La structure a décidé de se doter d'une charte de prévention des RPS avec l'appui d'une expertise extérieure qui permettra un accompagnement méthodologique et facilitera la parole. Le consultant a déjà travaillé sur la question de la rédaction d'une charte sur le vivre ensemble dans une DDI. Tout au long de la démarche, l'ensemble des personnels sera tenu informé de l'évolution du projet et encouragé à y participer à travers différents groupes de travail.
284687	Démarche d'évaluation du plan d'actions RPS 2012	Interministériel	DIRECTION DEPARTEMENTALE DES TERRITOIRES DE LA SAVOIE	Auvergne-Rhône-Alpes	Administration déconcentrée	Prévention des RPS	26 790,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €	Démarche d'évaluation du plan d'actions RPS 2012 Accompagnement d'un prestataire extérieur pour les différentes étapes du projet : du lancement de la démarche à l'élaboration de nouvelles pistes d'actions.
257010	Mise en place d'un dispositif d'accompagnement au changement	Premier Ministre	Direction départementale des territoires de l'Ain	Auvergne-Rhône-Alpes	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	21 200,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	Mise en place d'un dispositif d'accompagnement au changement
256705	PROGRAMME SPORT SANTE BIEN-ÊTRE EN ADMINISTRATIONS PUBLIQUES DE L'ETAT PHASE 1 : LANCEMENT ET MISE EN ŒUVRE A LA DRDJSCS BFC	Ministères chargés des affaires sociales	Direction régionale et départementale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale de Bourgogne-Franche-Comté - DRDJSCS BFC	Bourgogne-Franche-Comté	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	97 060,00 €	30 050,00 €	30 050,00 €	Mise en place d'un programme sport santé en faveur des agents de la DRDJSCS et du SGAR dans un premier temps puis étendu aux autres agents du territoire. Vision intégrée de la santé et du bien-être au travers du sport, de l'alimentation de l'information et de l'éducation, du dépistage de certaines pathologies,
262680	accompagnement du collectif de travail de la DDPP 21 par l'ARACT 21	Premier Ministre	DDPP 21	Bourgogne-Franche-Comté	Administration déconcentrée	- Accompagnement de collectif de travail et/ou d'organisation	11 000,00 €	5 500,00 €	5 500,00 €	Réalisation d'un diagnostic RPS au sein de la DDPP21. Le climat est assez dégradé, conflits interpersonnels, problèmes de management et d'organisation, décès d'un agents. Dans 3 des 4 sites le climat est dégradé.
286143	Prévenir l'apparition des TMS en abattoirs de boucherie en agissant sur les gestes professionnels et sur l'environnement des postes de travail	Interministériel	DDPP71	Bourgogne-Franche-Comté	Administration déconcentrée	Actions liées à la santé	19 200,00 €	10 000,00 €	10 000,00 €	Remplacement de portes manuelles par des portes battantes dans un abattoir dans un objectif de prévention des TMS. Une porte sur les trois a déjà été changée en août 2018.
245309	Le jeu : un outil de communication et de connaissance des missions entre les agents de la DDT25	Premier Ministre	Direction départementale des territoires du Doubs	Bourgogne-Franche-Comté	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	15 441,00 €	7 000,00 €	7 000,00 €	Temps de rencontre à la DDT 25 pour permettre aux agents de mieux se connaître, mieux communiquer. Cet objectif est inscrit dans le projet de service et fait partie des axes dans le cadre de la prévention des RPS. Cette rencontre est prévue autour de l'animation d'un jeu sérieux.
220874	Démarche de qualité de vie au travail : Aménagement des espaces de travail individuels et collectifs	Ministères chargés des affaires sociales	DRJSCS BRETAGNE	Bretagne	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	40 761,93 €	34 650,00 €	16 335,00 €	Aménagement des espaces de travail individuels et collectifs. A l'issue du dialogue social, la thématique de l'ergonomie retenue Autour de 2 axes de travail : - L'aménagement individuel des postes de travail (études ergonomiques) -L'aménagement des salles de réunion aux méthodes collaboratives et agiles avec un prestataire
266429	Prise en compte de l'ergonomie, de la QVT et de la prévention des RPS pour tous les agents des services de l'ATE de la région Bretagne	Interministériel	Direction départementale des territoires et de la mer des Côtes-d'Armor - DDTM 22	Bretagne	Administration déconcentrée	Démarche globale de prévention des risques	13 180,00 €	13 180,00 €	10 000,00 €	Prise en compte de l'ergonomie, de la QVT et de la prévention des RPS - information sur les clés du bien-être et d'une meilleure qualité de vie au travail (conférences-ateliers et exercices pratiques) - formation à la bonne posture à adopter pour une meilleure ergonomie au poste de travail - formation des nouveaux membres du CHSCT et du CT à la prévention des risques psychosociaux
264996	Promotion de l'activité physique au travail	Interministériel	DDCSPP de la Marne	Grand Est	Administration déconcentrée	Actions liées à la santé	2 587,50 €	2 000,00 €	2 000,00 €	Promotion de l'activité physique au travail : proposer, pendant la pause méridienne, une fois par semaine, une activité de renforcement musculaire avec un coach sportif Poursuivre la démarche, engagée en 2018, d'achat d'équipement tels que stations assis debout et ballon de pilates
265123	La prévention des risques psychosociaux et le développement de la qualité de vie au travail	Interministériel	DDCSPP de la Marne	Grand Est	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	6 840,00 €	4 840,00 €	4 840,00 €	Prévention des risques psychosociaux et le développement de la qualité de vie au travail Le troisième Plan RPS - QVT 2019-2022 souhaite traduire, dans sa méthode d'élaboration et son contenu, l'ambition d'un renouvellement de la politique prévention des RPS et d'amélioration de la QVT. Des groupes de travail seront mis en place afin de donner la parole aux agents sur ce nouveau plan. Des ateliers seront encadrés par une psychologue du travail pendant la première année de mise en œuvre du plan.
269853	Bureaux dynamiques	Premier Ministre	DDCSPP des Ardennes	Grand Est	Administration déconcentrée	Actions liées à la santé	9 000,00 €	7 800,00 €	4 800,00 €	Bureaux dynamiques

Numéro dossier	Nom du projet	Ministère	Structure porteuse	Région	Type de structure	Thématique	Montant global	Montant sollicité	Montant alloué	Description du projet
275843	Pratiques d'accompagnement du changement et prévention santé	Premier Ministre	DDCSPP de l'Aube	Grand Est	Administration déconcentrée	Accompagnement de collectif de travail et/ou d'organisation	16 800,00 €	7 560,00 €	7 560,00 €	Pour accompagner au changement, proposition de former les agents à apprendre à se connaître, pour utiliser et développer leur potentiel relationnel dans une dynamique de synergie au sein d'une équipe. Une analyse de chaque poste de travail est prévue dans ce contexte en vue d'optimiser les conditions de travail et de santé de chacun, pérennisée en formant des référents et des moniteurs. Réalisation d'un film sur site afin de mettre en avant les bonnes postures pour aider à l'analyse des mauvaises pratiques Formation de référents "personne moteur dans les bureaux", porteurs d'une nouvelle culture de prévention auprès des agents dans le but d'améliorer les conditions de travail et de la santé. Formation de moniteurs afin de soutenir la démarche de prévention des risques professionnels en appui à l'assistante de prévention.
286770	SVI abattoir de Cernay	Interministériel	DDCSPP du Haut-Rhin	Grand Est	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	33 080,00 €	5 480,00 €	3 780,00 €	Appel à un prestataire pour étudier les possibilités d'aménagement de l'espace de travail administratif des agents en inspection permanente dans un abattoir Étude qui met en évidence le non respect d'un certain nombre de préconisations de l'INRS et de risques Le projet d'amélioration des conditions de travail consiste à : - installer un algeco relié au local administratif actuel (à la charge du propriétaire), - étudier l'implantation et l'organisation optimales de l'espace par un ergonome, pour permettre l'aménagement des trois postes de travail, - équiper en mobiliers adaptés.
283054	Baromètre Qualité de Vie au Travail	Interministériel	Direction départementale des Territoires et de la Mer du Nord	Hauts-de-France	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	19 400,00 €	19 400,00 €	19 400,00 €	Direction départementale des Territoires. Projet pour l'élaboration d'un baromètre QVT. Accompagnera la démarche du projet de service "Fixons le Cap" qui est de donné le cadre et les grandes orientations de la DDTM pour les 4 prochaines années. Cinq axes prioritaires ont été retenus dont la qualité de vie au travail. Dans une démarche participative, l'équipe projet constituée de 9 agents volontaires d'horizon et de grades différents est chargée de proposer un plan d'actions "Qualité de vie au travail" structuré autour de 12 thèmes : conditions de travail, management, organisation de travail, gouvernance, relations sociales, rémunération et avantages, relations à la vie privée, nature du travail, relation au temps, éthique et valeurs, formations et perspectives d'évolution, sécurité à l'emploi, égalité femmes-hommes.
250191	Plan de prévention des risques routiers de la DDTM de l'Eure	Interministériel	DDTM 27	Normandie	Administration déconcentrée	Prévention de risques spécifiques	14 550,00 €	10 185,00 €	10 185,00 €	Actions visant à prévenir le risque routier dans le cadre d'un plan de prévention du risque routier. La demande de financement porte sur de la formation/sensibilisation et sur l'achat de matériel pour les véhicules de service.
224529	Modernisation des salles de réunion du site de Bourran : " Vers des espaces connectés favorisant le travail collaboratif "	Interministériel	Direction départementale des territoires de l'Aveyron et Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations	Occitanie	Administration déconcentrée	Aménagement de locaux	46 902,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	Dans le cadre d'un réaménagement du site occupé par la DDT de l'Aveyron et plusieurs structures, un projet de rénovation des salles de réunion est remonté des réflexions collectives (accompagnement Aract). Le projet prévoit des salles connectées permettant le travail collaboratif.
259804	Accompagner le changement dans la cohésion interservices pour développer un esprit DDI	Interministériel	Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations du Gers	Occitanie	Administration déconcentrée	Accompagnement de collectif de travail et/ou d'organisation	11 000,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	le DDCSPP du Gers est localisée sur 2 sites, la structure rencontre des difficultés liées à l'appartenance ministérielle d'origine des agents, et plus récemment à la crise grippe aviaire. Le climat délétère nécessite de proposer un accompagnement. Le projet consiste en accompagnement des cadres sur la régulation des conflits et sur du co-développement.
279229	Développer une démarche pré- RSE de Développement durable pour la DDCCS du Gard en coopération avec la DDPP du Gard	Premier Ministre	DDCS du Gard	Occitanie	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	41 291,00 €	33 991,00 €	6 000,00 €	Proposition d'élaboration d'une démarche pré RSE à la DDCCS du Gard autour de différents axe : développer les pratiques sportives, repenser l'accueil des usagers, prévenir la santé des agents et les RPS, renforcer le lien social et sensibiliser au développement durable.
284093	DDTM 30 aménagement d'un espace convivialité extérieur	Interministériel	Direction départementale des territoires et de la mer du Gard	Occitanie	Administration déconcentrée	Démarche globale QVT	36 846,56 €	18 400,00 €	18 400,00 €	Création d'un espace de convivialité à la DDTM du Gard, ce projet est l'une des mesures du plan RPS, élaboré par un groupe de travail et suite à un diagnostic.
274478	accompagnement des agents de la DDT72	Ministère de la Transition écologique et solidaire	Direction Départementale des territoire de la Sarthe	Pays de la Loire	Administration déconcentrée	Accompagnement de collectif de travail et/ou d'organisation	20 940,00 €	17 940,00 €	17 940,00 €	Accompagnement des agents de la DDT72 Mise en place d'un accompagnement individuel par un psychologue du travail des agents vivant une situation de mal-être au travail. Cet accompagnement s'inscrit dans une démarche plus globale de prévention des risques psychosociaux et constitue l'un des dispositifs de prévention. La méthode consiste à établir une convention avec un psychologue du travail, prévoyant une permanence d'une demi-journée par mois au siège de la DDT pour l'accompagnement des agents qui en feront la demande, et notamment les cadres qui peuvent être confrontés à des difficultés managériales, ce qui lui permettra de bien appréhender la structure et son organisation et proposer à la direction des leviers d'actions pour améliorer le bien-être au travail, et une convention spécifique pour l'accompagnement du secrétariat général.

Numéro dossier	Nom du projet	Ministère	Structure porteuse	Région	Type de structure	Thématique	Montant global	Montant sollicité	Montant alloué	Description du projet
266301	Pour une démarche globale de prévention à le DDTM du Var	Interministériel	Direction Départementale des Territoires et de la Mer du Var	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Administration déconcentrée	Démarche globale de prévention des risques	13 104,00 €	6 552,00 €	6 552,00 €	Démarche globale de prévention à le DDTM du Var. Dans le cadre de la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER) un état des lieux de la santé sécurité au travail a été réalisé au sein de la DDTM par un consultant externe. Il a été constaté au sein de la DDTM : - que les actions réalisées par l'équipe de prévention ne sont pas inscrites dans un programme global de prévention, - qu'un rapport de l'inspection santé et sécurité au travail du MTES ayant eu lieu en 2016 avait mis en avant un certain nombre d'actions à réaliser, - que le diagnostic des risques psychosociaux avait mis en avant des facteurs de risques pour lesquels des leviers d'actions sont mobilisables Il est donc apparu indispensable de mettre en place de nouvelles mesures afin d'aboutir à la mise à jour du DUERP.
274459	Coaching des Chefs de Service - membres du CODIR - et adjoints aux Chefs de Service de la DDCSPP 04	Premier Ministre	DDCSPP des Alpes de Haute Provence	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Administration déconcentrée	Accompagnement de collectif de travail et/ou d'organisation	6 000,00 €	5 000,00 €	5 000,00 €	DDCSPP 04 - Projet pour un coaching des Chefs de Service - membres du CODIR - et adjoints aux Chefs de Service. Le turn-over très important des responsables. À ce jour, les responsables de service en poste, exceptée la Secrétaire générale, sont des « primo- managers ». La jeunesse dans la fonction d'encadrement et/ou leur origine technique se traduisent par une difficulté pour eux à trouver leur place dans une équipe de direction, notamment face à la directrice, et pour certains face à leurs agents. Objectifs du coaching : constitution d'une équipe de direction soudée, rétablir le climat social, la sérénité des agents dans leur travail, et que les chefs de service acquièrent la bonne posture dans le contexte d'une équipe de direction.