

FONDS DE MODERNISATION DES DDI Liste des lauréats - année 2019							
N° de dossier	Thématique	Structure portant le projet	N° Dpt	Nom du département	Région	Sujet	Décision comité de sélection
2	3. Transformation managériale	DDCS	42	Loire	Auvergne-Rhône-Alpes	Organisation d'un séminaire de la DDCS dont l'objectif est d'associer l'ensemble des agents au bilan de l'action menée et de les investir sur les objectifs partagés pour les années à venir et en priorité ceux de l'année 2019 qui seront validés par le préfet de département	Oui
8 bis	3. Transformation managériale	DDT	15	Cantal	Auvergne-Rhône-Alpes	Développer la cohésion de la communauté de travail pour un meilleur appui aux territoires	Oui
17	3. Transformation managériale	SGAR			Auvergne-Rhône-Alpes	Terr@media, digital workplace pour optimiser la gestion des projets et les communications inter-ddi	Oui
18	3. Transformation managériale	SGAR			Auvergne-Rhône-Alpes	Mieux vivre le changement dans les communautés de travail. Renforcer l'encadrement pour mieux accompagner le changement dans les services. Accompagner les communautés pour se préparer aux transformations structurelles collectives.	Oui
22	3. Transformation managériale	DDT	71	Saône-et-loire	Bourgogne-Franche Comté	La communication au service des politiques publiques	Oui
25	1. Amélioration de la qualité de service rendu aux usagers	DDTM	35	Ille-et-Vilaine	Bretagne	Outils les agents de la DDTM pour de nouvelles façons de travailler	Oui
26	3. Transformation managériale	DDTM	35	Ille-et-Vilaine	Bretagne	Harmonisation des pratiques des inspecteurs du permis de conduire par l'intelligence collective et la créativité	Oui
29	3. Transformation managériale	DDT	41	Loir-et-Cher	Centre-Val-de-Loire	La DDT Loir et Cher porte le projet pour les 6 DDT de la région. Définition et mise en oeuvre d'un schéma de mutualisation entre les DDT de la région, de type plate-forme de back office inter-départementales.	Oui
30	3. Transformation managériale	DDCSPP	2A	Corse du Sud	Corse	Accompagnement au changement lié à la réorganisation des services de l'Etat en Corse : application à l'évolution du périmètre de la DDCSPP2A : coaching de l'équipe de direction élargie (direction, secrétaire générale, chef de pôle et chefs de service)	Oui pour un projet commun
31	3. Transformation managériale	DDCSPP	2B	Haute-Corse	Corse	La transformation managériale et organisationnelle pour anticiper et préparer une double mutation : immobilière et organisationnelle	
32	3. Transformation managériale	DDTM	2A	Corse du Sud	Corse	Ligne managériale : accompagnement des cadres en période de changement	
35	3. Transformation managériale	DDCSPP	10	Aube	Grand-Est	Pratiques d'accompagnement du changement et prévention santé	Oui

N° de dossier	Thématique	Structure portant le projet	N° Dpt	Nom du département	Région	Sujet	Décision comité de sélection
37	3. Transformation managériale	DDT	52	Haute-Marne	Grand-Est	Libérons l'administration : création et réalisation d'un "escape game" à la DDT 52	Oui
42	3. Transformation managériale	DDT DDCSPP	08	Ardennes	Grand-Est	Promouvoir la DDT et la DDCSPP des Ardennes	Oui
43	3. Transformation managériale	DDCS	59	Nord	Hauts de France	Accompagnement collectif management et télétravail	Oui
46	3. Transformation managériale	DDTM	59	Nord	Hauts de France	DDTM 2019 : le management par les valeurs	Oui
48	3. Transformation managériale	DDCS	95	Val d'Oise	Ile de France	Demande d'appui d'un prestataire spécialisé dans l'accompagnement du changement, le management de proximité, la création d'une culture partagée	Oui
49	3. Transformation managériale	DDPP	78	Yvelines	Ile de France	Manager à distance	Oui
53	3. Transformation managériale	DDTM	27	Eure	Normandie	Les outils de l'intelligence collective et la conduite de projet au service de la transversalité	Oui
55	2. Mutualisation des fonctions support	DDT DDCSPP	24	Dordogne	Nouvelle Aquitaine	Un accueil mutualisé pour un meilleur service aux usagers	Oui
56	3. Transformation managériale	DDCSPP	87	Haute-Vienne	Nouvelle Aquitaine	Progresser ensemble dans ses pratiques professionnelles	Oui
62	3. Transformation managériale	DDCSPP	32	Gers	Occitanie	Accompagner le changement de la cohésion interservices pour développer un esprit DDI	Oui
67	3. Transformation managériale	DDT	81	Tarn	Occitanie	Le bien-être au travail ça se construit ensemble	Oui
69	1. Amélioration de la qualité de service rendu aux usagers	DDTM	34	Hérault	Occitanie	"interface à face usagers à la DDTM 34"	Oui
72	3. Transformation managériale	DDT	46	Lot	Occitanie	Rendre les manageurs acteurs dans le changement	Oui

N° de dossier	Thématique	Structure portant le projet	N° Dpt	Nom du département	Région	Sujet	Décision comité de sélection
76	3. Transformation managériale	DDPP	72	Sarthe	Pays de Loire	Cap 72 pour un management collaboratif ambitieux et pragmatique en Sarthe. Former l'ensemble des cadres de la DDPP quel que soit leur statut, leur origine ministérielle, leur ancienneté dans le poste à un management collaboratif et participatif via des méthodes de co-développement et coaching de groupe dans une optique de meilleur accompagnement au quotidien et dans le changement	Oui
84	3. Transformation managériale	DDT DDCS DDPP	06	Alpes-Maritimes	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Plan de formation de l'ensemble des DDI des Alpes-Maritimes (DDT, DDCS, DDPP) pour une culture partagée de l'égalité professionnelle égalité hommes-femmes au travail : garantir une exemplarité de l'Etat	Oui
89	3. Transformation managériale	DDTM	83	Var	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Réalisation d'un audit des ressources numériques et informatiques au sein de la structure aux fins d'y apporter les améliorations nécessaires au bénéfice de l'organisation du travail et du management	Oui