



Notre mot à dire



Supplément
AUTOROUTES
SFTR /
AUTOROUTE DE LA MAURIENNE

SECTEUR AUTOROUTES : PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE DU TUNNEL ROUTIER DU FRÉJUS ET DE L'AUTOROUTE DE LA MAURIENNE

En 2022, la FEETS-FO a décidé d'un « périple » à travers la France afin de rencontrer les salariés des sociétés d'autoroutes. Les délégués syndicaux de chaque société font remonter, très régulièrement, les attentes et revendications de leurs mandants afin de contribuer à l'élaboration du cahier revendicatif

que la fédération porte à l'occasion du dialogue social au niveau de la Branche des autoroutes (ASFA).

Il est néanmoins intéressant et très enrichissant de com-

prendre les organisations de travail au plus près, de voir les adaptations de chaque société en fonction de leur situation géographique, de leurs particularismes,...

Sommaire

Stéphane Bect,
Secrétaire général
FO SFTR p.3

PRÉSENTATION
SOCIÉTÉ p.5

● ● ● C'est également l'occasion d'échanges et de rencontres chaleureux, riches en émotion.

Forts de ces expériences humaines auxquelles notre organisation syndicale contribue, nous continuerons de défendre, haut et fort, l'ensemble des femmes et des hommes qui, par leur expérience, assure au quotidien la sécurité de tous sur le réseau concédé dans des conditions difficiles, parfois au péril de leur vie !

Notre premier voyage se fait en direction de la vallée de la Maurienne !



ceci n'est qu'

Stéphane est délégué syndical de la SFTRF, l'autoroute de la Maurienne et le tunnel du Fréjus depuis 2006. Un peu par accident, mais également parce qu'il estime important d'être maître de son destin !

Peu intéressé à son arrivée dans l'entreprise par l'action syndicale, c'est pourtant vers FO qu'il s'est tourné car il considère que Force Ouvrière est le syndicat qui porte les revendications des personnels et reconnaît une valeur, pour lui, essentiel : le travail.

Le tunnel est un OIV, c'est-à-dire un opérateur d'importance vitale. Cette

classification est d'importance car elle consolide la structure de la société dont l'Etat est majoritaire à 99,8 %. La concession court jusqu'en 2050.

Lors de la restructuration du péage, il n'y a pas eu de licenciements secs. D'ici quelques mois, un nouveau tube va doubler le tunnel existant. Quand il sera opérationnel, la Direction a prévenu que l'effectif des Pompiers-sécurité-tunnel (PST) diminuera car le poste fixe situé à l'intérieur du tunnel va être fermé. Pour anticiper cette baisse, depuis quelques années, l'entreprise n'embauche plus de pom-



piers en CDI mais en CDD de 18 mois avec une priorité à l'embauche lors de départs de titulaires. Le nombre de PST à terme avait toutefois été revu à la hausse par rapport au souhait initial de la direction, grâce notamment aux interventions argumentées des élu FO sur le dimensionnement de ce service.

La transition énergétique des bâtiments et des véhicules, les évolutions technologiques sont des éléments porteurs pour la préservation de l'emploi aussi bien des techniciens que des services supports.

L'augmentation des salaires est et reste une revendication prioritaire dans une entreprise qui pourrait toujours beaucoup mieux faire mais qui ne se libère pas des « fourches caudines de Bercy » !

L'équipe FO veut notamment porter une revendication forte pour les salariés de la société qui travaillent sous circulation. La mise en place d'une prime spécifique compensant des contraintes particulières, autant en termes de rythmes de travail que d'exigence de compétences et méritent, de fait, une reconnaissance à la hauteur des risques encourus !

La motivation de l'équipe syndicale ne manque pas !



FEDERATION DE L'ÉQUIPEMENT, DE
L'ÉNVIRONNEMENT, DES TRANSPORTS
ET DES SERVICES FORCE OUVRIÈRE

Supplément 1 au Notre Mot A Dire 178 de mai
2022 • Juin 2022

Publication éditée par la FEETS-FO

46, rue des Petites Écuries - 75010 Paris

☎ 01.44.83.86.20 • ✉ contact@feets-fo.fr

🌐 www.feets-fo.fr

Directeur de la Publication : Zaïnîl NIZARALY

Rédaction : Etienne CASTILLO

Impression FEETS-FO au siège de la

Fédération • Dépôt légal : juin 2022

Prix à l'unité : 0,84 Euros • Abonn.t annuel :

10,06 Euros (12 numéros)

Abonn.t principal + supplément : 13,72 Euros •

Abon.t de soutien : 15,24 Euros

N° CPPAP : 0524 S 06882

N° ISSN : 1263-5618



ceci n'est qu'

PRÉSENTATION

SOCIÉTÉ

La SFTRF, société française du tunnel routier du Fréjus et l'autoroute de la Maurienne s'étendent sur une longueur de 12,87 km (pour moitié en France et en Italie) pour le tunnel et 67,46 km pour l'autoroute.

Un réseau particulier par sa conception (viaducs et tunnels), sa situation géographique dans la vallée (un dénivelé de quelques centaines de mètres en début de réseau pour arriver à 1600 mètres en Italie), et son trafic (desserte de nombreuses stations de ski et passage de nombreux convois de matières dangereuses).

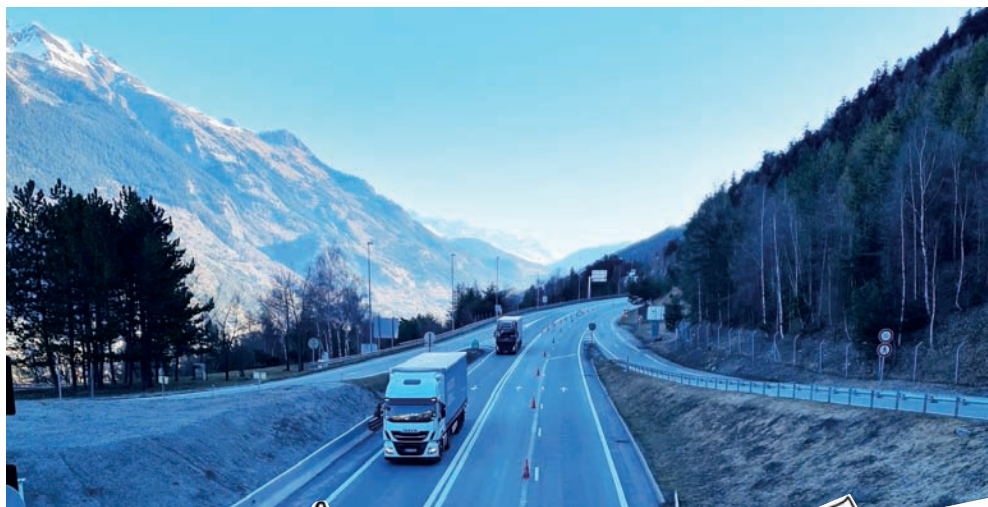
Toutes ces contraintes se ressentent sur les différents métiers de la société

afin d'assurer une sécurité maximale pour les personnels et les usagers. Un groupement d'exploitation du Fréjus (GEF) a été créé pour gérer le tunnel conjointement avec les italiens.

Nous avons rencontré des personnels qu'on ne retrouve pas dans d'autres réseaux autoroutiers : Les pompiers-sécurité-tunnel.

Ils assurent la prévention des risques sécurité, incendie et accident dans le tunnel, la régulation du trafic et le convoyage des véhicules de transports de matières dangereuses.

Pour travailler dans le tunnel, ils doivent être pompiers volontaires dans un Centre de Secours en Maurienne, réussir des tests d'aptitude réguliers ; ils travaillent sur un rythme de 6 postes et 4 jours de repos et également dans un site situé à l'intérieur du tunnel.



un journal





Ils sont essentiels pour la sécurité du tunnel et s'entraînent très régulièrement dans un centre de formation en collaboration étroite avec les pompiers italiens ; ce centre est situé à l'entrée du tunnel et dispose d'une salle où les conditions d'un feu sont reproduites (plus de 150°C au niveau de la tête) afin d'être opérationnels pour un jour qui, espérons-le, n'arrivera jamais ! (en 2010, un feu de PL s'est déclenché dans le tunnel). Ce centre de formation (CFETIT), unique en Europe, sert également à former d'autres pompiers, français comme étrangers.

En 2010, une réforme de leur « statut » a déclassé les nouveaux embauchés en termes de rémunération. Conséquence directe : L'évolution de la rémunération a été ralentie alors que les salaires sont déjà dans une fourchette basse.

Nous avons rencontré des salariés, malgré tout fiers de leur métier et de ses spécificités, mais amers de ne pas être reconnus à la hauteur de ce qu'ils sont. A bon entendeur !

Sur un tracé autoroutier, il y a 4 voies de circulation (au minimum !) séparées par un terre-plein central et deux bandes d'arrêt d'urgence ... mais pas sur l'autoroute de la Maurienne !!

Nous avons découvert un tracé bidirectionnel sur certaines portions et même des feux rouges pour pratiquer « l'alternat » ...

Ce n'est pas une position de yoga, encore moins une spécialité fromagère chère au département mais une pratique visant à arrêter la circulation dans un sens le temps de faire des travaux ou autres interventions. Un agent autoroutier, dans une guérite dédiée, actionne un feu rouge pour stopper la circulation !



ceci n'est qu'



Sinon, c'est une autoroute posée sur de nombreux viaducs ou tunnels, ce qui engendrent un entretien de tout instant, voire même des réglages sur des viaducs en fonction du mouvement des montagnes ... Et puis, ... il y a la neige !

Pour s'occuper de tout cela, il y a des agents autoroutiers, des hommes en jaune !

Ce sont les mêmes que sur d'autres réseaux à la différence qu'ils cumulent beaucoup : un tracé sans BAU ou presque, avec des feux rouges, ..., et la neige !

Si on leur pose la question, je pense qu'eux aussi accepteraient une prime sous circulation A bon entendre !

Pour compenser, ils sont dotés de supers matériels tout jaunes : balayeuse, déneigeuses à foison, fourgons d'intervention, nacelles et tutti-

quanti ! C'est un minimum puisque chacune de leur intervention se fait sur une voie de circulation ou une moitié de BAU, à moins de couper la circulation.

Tous ces salariés que nous avons rencontrés, ont un seul mot à la bouche : **Sécurité !**

Vivement le retour à Paris histoire de slalomer entre un vélo et une trottinette afin d'éviter la voiture qui veut se stationner sur le trottoir !

Chez SFTRF, la politique de sous-traitance à outrance ne semble pas porter ses fruits. On y trouve des mécanos, des techniciens, des électriciens qui dépannent et rénovent les installations. ... pour être opérationnel tout le temps !

Et puis il y a des péagers ! Normal me direz-vous ! Bah non ! Sur d'autres réseaux, il y a longtemps que ces

un journal



femmes et hommes installés dans leur guérite ont été remplacés par des machines et bientôt par des portiques.

Avant d'entrer dans le tunnel, on laisse des péagers parce que ces derniers ont également la charge de véri-



fier les véhicules, de s'assurer qu'il n'y a pas de fumées anormales, par exemple. Le tunnel est pourtant équipé d'un Portique Thermographique pour détecter tout échauffement des véhicules lourds mais l'œil humain est toujours là et reste d'actualité.

Pour preuve, le PC sécurité, dupliqué en plusieurs exemplaires sur plusieurs

sites pour rester opérationnel quoiqu'il se passe, est dirigé par deux salariés fiers d'exercer leurs missions et prêts à réagir pour éviter le pire. Mais également le contrôle péage pour assister l'usager en difficulté. Enfin le service commercial qui, par sa gentillesse, vous donne envie d'acheter un pass-tunnel alors que vous êtes venus par le train !

Il y a, chez l'ensemble de ces salariés, une dynamique commune, une envie de bien faire, une envie de s'assurer que les personnels, les usagers, les transports de matières dangereuses resteront en sécurité sur leur réseau « Mon tunnel » avons-nous entendu !

Mais il y a également des sujets que nous avons abordés avec des salariés, des élus du personnel qui mériteraient pourtant autant d'attention que la sécurité : les salaires et rémunérations, les augmentations individuelles, les déroulés de carrière, la diversité, ..., la qualité de vie au travail et bien sûr ... la prime sous circulation !

A bon entendre !

