

# NOTRE MOT À DIRE

## LE JOURNAL DE LA FÉDÉRATION FEETS

Équipement Environnement Transports Services

### ACCORDS DE BRANCHE 2022

La fédération agit au quotidien en soutien et appui aux syndicats et sections syndicales du secteur de la propétés. Elle intervient aussi au niveau de la branche en négociant avec la chambre patronale.

Ce supplément du journal de la FEETS-FO a pour objet de revenir en particulier sur deux accords de la branche négociés en 2022 qui s'inscrivent dans la droite ligne des résolutions de la fédération.

#### Sommaire

- P.2 Classifications
- P.3 Salaire 01/2023
- P.4 Salaire 02/2023
- P.5 Salaire 07/2023



# CLASSIFICATIONS

## ENTRÉE EN VIGUEUR DE L'ACCORD CLASSIFICATION AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2023

**A**u bout de 2 années de paritaires et la signature fin 2021 de l'accord sur les classifications, son application est effective au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

- L'accord instaure enfin le passage automatique des salariés de 1<sup>er</sup> niveau vers le second dès lors qu'ils ont un an d'expérience professionnelle dans la branche soit près de 80 % des effectifs ;
- L'accord inscrit un diplôme, un titre ou un CQP Propreté dans la grille des classifica-

tions, lorsqu'il existe dans l'entreprise un poste vacant correspondant aux compétences acquises ;

• L'accord acte également l'évolution professionnelle des salariés entre le 2<sup>e</sup> et le 3<sup>e</sup> échelon qui sera possible pour les salariés ayant suivi une formation dont le contenu sera négocié en CPNE-FP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle)

**!!! NOUVELLES APPELLATIONS**  
**AS1 DEVIENT ASP (AGENT DE SERVICE PROFESSIONNEL)**  
**AS2 DEVIENT ASC (AGENT DE SERVICE CONFIRMÉ)**  
**AS3 DEVIENT ASCS (AGENT DE SERVICE CONFIRMÉ SPÉCIALISÉ)**

# SALAIRES 2023

**LES NOUVEAUX MINIMA CONVENTIONNELS EN 2023 : +2,9 % AU 1<sup>ER</sup> JANVIER OU 3 % AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER SUIVANT EXTENSION. +2,5 % AU 1<sup>ER</sup> JUILLET.**

**A**près 4 réunions et le boycott de toutes les instances, la FEETS-FO a signé un accord sur les salaires minima conventionnels le 2 novembre 2022. L'accord prévoit une revalorisation de 2,9 % au 1er janvier ou 3 % au 1<sup>er</sup> février suivant la date de l'extension et une revalorisation au 1er juillet de 2,5 %.

Si on additionne les augmentations 2022 et 2023, nous avons obtenu une augmentation de 11 % sur 2 ans.

Ces salaires sont des minima conventionnels auxquels aucune rémunération ne peut être inférieure.

Dès que l'arrêté d'extension sera publié, les grilles des salaires pour 2023 seront les suivantes.

**FEETSFO.FR**

FÉDÉRATION DE L'ÉQUIPEMENT, DE L'ENVIRONNEMENT, DES TRANSPORTS ET DES SERVICES • FORCE OUVRIÈRE

Notre Mot A Dire supplément 2 Nettoyage Propreté au n°182 de novembre 2022 • Décembre 2022

46, rue des Petites Écuries - 75010 Paris • Tél. : 01.44.83.86.20

Fax : 01.48.24.38.32 • Courriel : contact@feetsfo.fr • Site : [www.feetsfo.fr](http://www.feetsfo.fr)

Directeur de la Publication : Zainil NIZARALY • Rédaction : Étienne CASTILLO

Publication éditée par la FEETS FO • Impression FEETS FO au siège de la

Fédération • Publicité : au Journal • N° CPPAP : 0524 S 06882 • N° ISSN : 1263-5618

Dépôt légal : décembre 2022 • Prix à l'unité : 0,84 Euros • Abonn.t annuel :

10,06 Euros (12 numéros) • Abonn.t principal + supplément : 13,72 Euros

Abonn.t de soutien : 15,24 Euros

**SECTEUR FÉDÉRAL du NETTOYAGE PROPRE : FEETS-FO****Grille de SALAIRES applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2023****Si la publication de l'arrêté d'extension est publié avant le 1<sup>er</sup> janvier****Colonne A :**Propreté ou  
Prestations  
associées**Colonne B :**Propreté et  
Prestations  
associées (sous  
réserve d'exercice  
continu pendant 3  
mois hors cas de  
remplacement)**CE1** : encadrement  
de salariés  
Propreté ou  
Prestations  
associées**CE2 et CE :**  
encadrement de  
salariés Propreté  
et / ou Prestations  
associées

<b>FILIÈRE EXPLOITATION</b>			
	MP5	20,07	Assimilé Cadre
<b>Maîtrise exploitation</b>	MP4	18,56	Assimilé Cadre
	MP3	16,66	
	MP2	15,02	
	MP1	14,21	
<b>Chef d'équipe</b>	3	14,16	
	2	13,99	
	1	13,23	
	<b>Colonne A</b>	<b>Colonne B</b>	
<b>ATQS</b>	3	13,71	13,99
	2	12,75	12,98
	1	12,07	12,28
<b>AQS</b>	3	11,84	12,06
	2	11,74	11,96
	1	11,64	11,83
<b>AS</b>	CS	11,58	11,78
	C	11,51	11,72
	P	11,47	11,65

**FILIÈRE ADMINISTRATIVE « taux horaire »**

<b>MAÎTRISE - MA</b>	MA3	19,87	Assimilé cadre
	MA2	18,84	
	MA1	16,78	
<b>EMPLOYÉS - EA</b>	EA4	14,93	
	EA3	13,64	
	EA2	12,40	
	EA1	11,57	

**FILIÈRE CADRE MINIMA CONVENTIONNELS**

<b>CADRES - CA</b>	Ech	Rémunération Mensuelle	
	CA6	5 311,60	
	CA5	4 861,44	
	CA4	4 580,61	
	CA3	3 962,53	
	CA2	3 545,73	
	CA1	3 005,76	

**SECTEUR FÉDÉRAL du NETTOYAGE PROPRETE : FEETS-FO****Grille de SALAIRES applicable au 1<sup>er</sup> février 2023****Si la publication de l'arrêté d'extension est publié après le 1<sup>er</sup> janvier****Colonne A :**Propreté ou  
Prestations  
associées**Colonne B :**Propreté et  
Prestations  
associées (sous  
réserve d'exercice  
continu pendant 3  
mois hors cas de  
remplacement)**CE1** : encadrement  
de salariés  
Propreté ou  
Prestations  
associées**CE2 et CE** :  
encadrement de  
salariés Propreté  
et / ou Prestations  
associées

<b>FILIÈRE EXPLOITATION</b>			
	MP5	20,09	Assimilé Cadre
<b>Maîtrise exploitation</b>	MP4	18,58	Assimilé Cadre
	MP3	16,68	
	MP2	15,04	
	MP1	14,22	
<b>Chef d'équipe</b>	3	14,17	
	2	14,01	
	1	13,25	
	<b>Colonne A</b>		<b>Colonne B</b>
<b>ATQS</b>	3	13,72	14,01
	2	12,76	12,99
	1	12,08	12,29
<b>AQS</b>	3	11,86	12,07
	2	11,75	11,97
	1	11,65	11,85
<b>AS</b>	CS	11,59	11,79
	C	11,53	11,73
	P	11,48	11,66

<b>FILIÈRE ADMINISTRATIVE « taux horaire »</b>			
	MA3	19,89	Assimilé cadre
<b>MAÎTRISE - MA</b>	MA2	18,86	
	MA1	16,80	
<b>EMPLOYÉS - EA</b>	EA4	14,95	
	EA3	13,66	
	EA2	12,41	
	EA1	11,58	

<b>FILIÈRE CADRE MINIMA CONVENTIONNELS</b>			
	Ech	Rémunération Mensuelle	
<b>CADRES - CA</b>	CA6	5316,76	
	CA5	4866,16	
	CA4	4585,07	
	CA3	3966,39	
	CA2	3549,17	
	CA1	3008,68	

# SECTEUR FÉDÉRAL du NETTOYAGE PROPRETE : FEETS-FO

## Grille de SALAIRES applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2023

**Colonne A :**

Propreté ou  
Prestations  
associées

**Colonne B :**

Propreté et  
Prestations  
associées (sous  
réserve d'exercice  
continu pendant 3  
mois hors cas de  
remplacement)

**CE1** : encadrement  
de salariés  
Propreté ou  
Prestations  
associées

**CE2 et CE :**  
encadrement de  
salariés Propreté  
et / ou Prestations  
associées

FILIÈRE EXPLOITATION			
Maîtrise exploitation	MP5	20,55	Assimilé Cadre
	MP4	19,01	Assimilé Cadre
	MP3	17,06	
	MP2	15,39	
	MP1	14,56	
	3	14,50	
Chef d'équipe	2	14,33	
	1	13,55	
	Colonne A	Colonne B	
ATQS	3	14,04	14,33
	2	13,06	13,29
	1	12,36	12,57
AQS	3	12,13	12,35
	2	12,03	12,25
	1	11,92	12,12
AS	CS	11,86	12,07
	C	11,79	12,01
	P	11,75	11,93

**FILIÈRE ADMINISTRATIVE « taux horaire »**

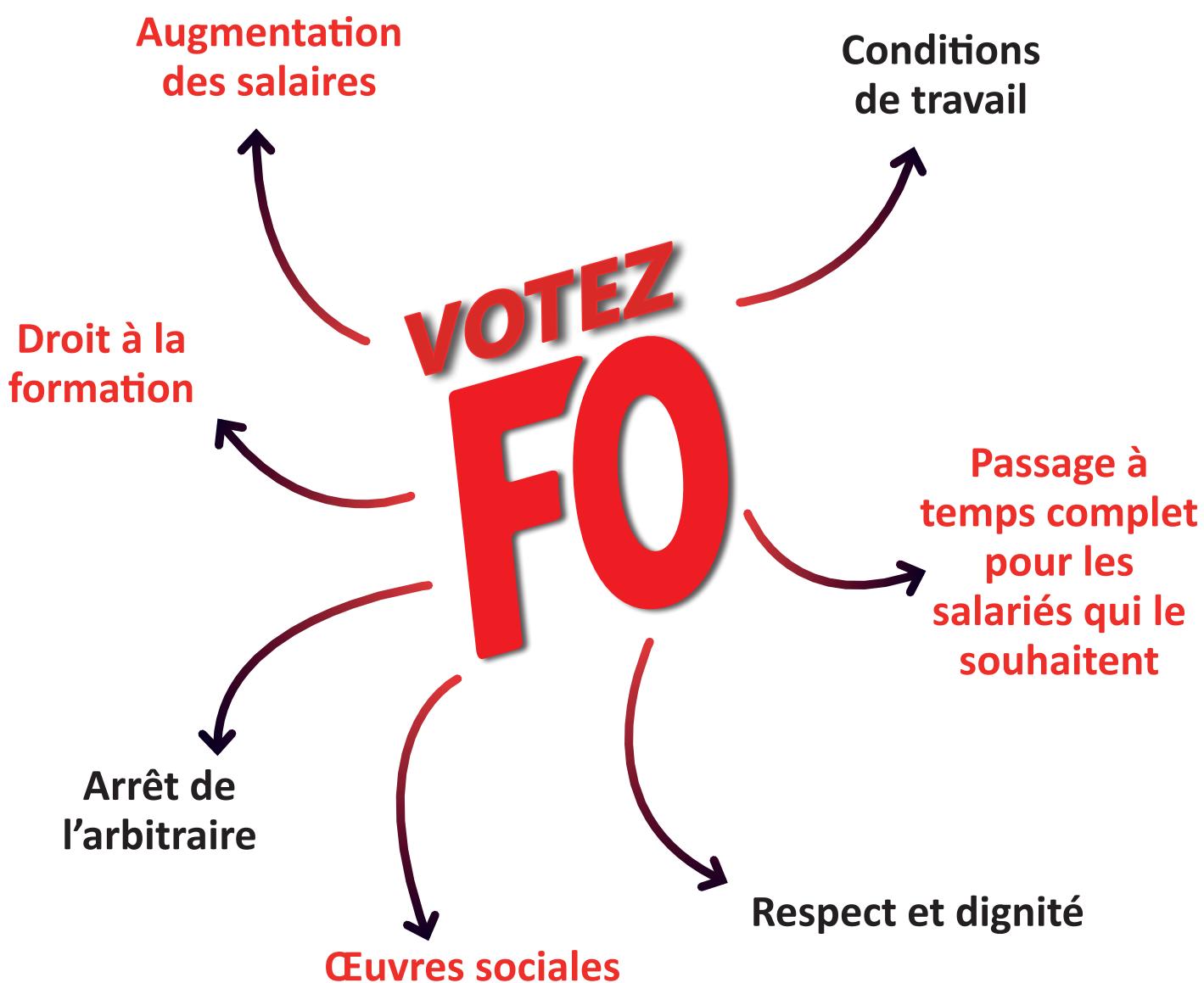
MAÎTRISE - MA	MA3	20,35	Assimilé cadre
	MA2	19,30	
	MA1	17,19	
EMPLOYÉS - EA	EA4	15,29	
	EA3	13,98	
	EA2	12,70	
	EA1	11,85	

**FILIÈRE CADRE MINIMA CONVENTIONNELS**

CADRES - CA	Ech	Rémunération Mensuelle	
	CA6	5 440,64	
	CA5	4 979,55	
	CA4	4 691,90	
	CA3	4 058,81	
	CA2	3 631,87	
	CA1	3 078,79	

## L'ACCORD SUR LES CLASSIFICATIONS ET LES REVALORISATIONS SALARIALES RÉPONDENT AUX REVENDICATIONS ISSUES DE NOTRE CONGRÈS DE 2020. LA FEETS-FO CONTINUE POUR FAIRE ABOUTIR NOS REVENDICATIONS :

- La refonte de la grille des emplois repères dont l'engagement est pris, au niveau de l'accord pour tenir compte de l'ensemble des emplois en milieux sensibles ;
- La transformation de la prime de fin d'année en un véritable 13ème mois ;
- Le déplafonnement de la prime d'expérience et la suppression des conditions de 4 ans d'ancienneté ;
- La revalorisation de la prime de transport et la prise en charge effective des frais de déplacement notamment en province.



# Vous aider au-delà des termes du contrat, c'est notre vision solidaire de la protection sociale.

Dans le cadre du régime Frais de santé de la Branche Propreté et Service Associés, ce sont 2 % de vos cotisations qui alimentent un fonds permettant de mettre en œuvre des actions concrètes au profit des salariés non-cadres.

C'est par exemple plusieurs aides financières pouvant aller jusqu'à 1500 € dans le cadre d'une hospitalisation, d'un reste à charge important ou pour acquérir du matériel médical lié à un handicap et une aide de 1000 € dans le cadre du paiement des frais d'obsèques d'un salarié décédé, la prise en charge de la part salariale du régime frais de santé pour les apprentis en contrat de moins de 12 mois, ou encore le financement d'un dispositif sport-santé pour le bien-être des salariés par l'activité physique : Fiters.

Pour plus d'informations :



**AG2R LA MONDIALE**

Prendre la main  
sur demain

A decorative banner with three scrolls. The left scroll contains the word "PROGRÈS", the middle scroll contains "INDÉPENDANCE", and the right scroll contains "LIBERTÉ". The banner is set against a background of red and blue floral patterns.



**Équipement Environnement Transports Services**

2022

