



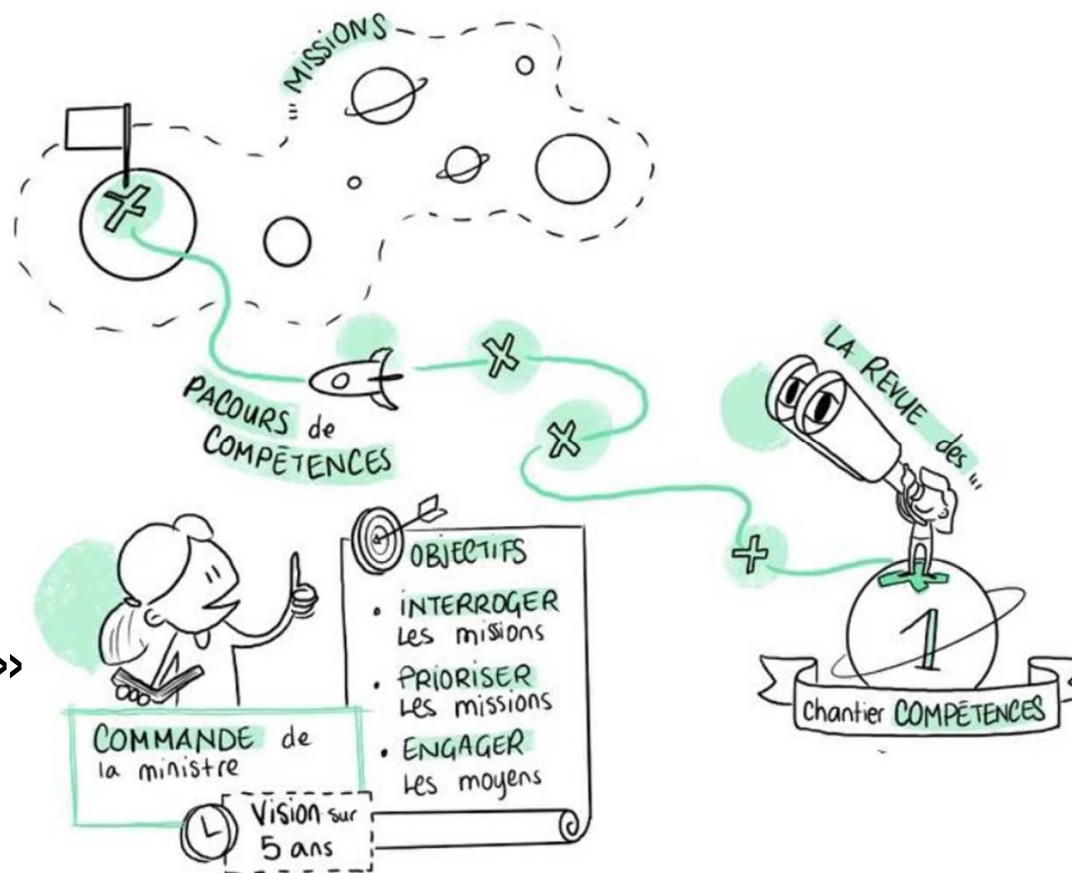
MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CMFP DU 14-11-23

Suivi mise en œuvre
démarche « Compétences »

2ème semestre 2023



Pour chaque domaine, une méthodologie « projet » est déployée pour identifier les impacts potentiels sur les emplois et compétences jusqu'à la conception de plan d'action

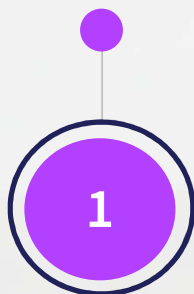
LES OBJECTIFS

- Identifier par politique publique, les facteurs d'évolution à 5 ans.
- Analyser l'impact de ces facteurs d'évolution sur les emplois types et les personnels concernés,
- Élaborer les plans d'actions RH par famille professionnelles (formation, communication, reconversion, ...)



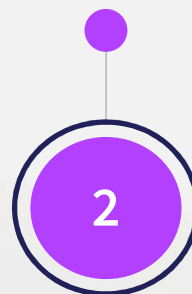
4 ÉTAPES CLÉS JALONNENT UNE DEMARCHE COMPÉTENCES

RÉALISER UN
DIAGNOSTIC initial



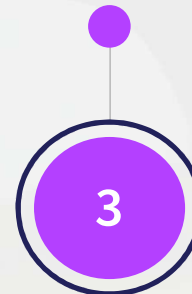
Cartographie des
emplois et des
compétences actuels

MODÉLISER les facteurs
d'évolution des emplois
afin d'obtenir l'impact
emploi et compétences



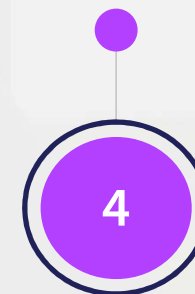
Scénarios de facteurs
d'évolution par emploi

FORMALISER les écarts
entre les compétences
nécessaires aujourd'hui
et demain



Impact emploi et
compétences selon les
différents facteurs
d'évolution

IDENTIFIER les leviers de
résorption de l'impact
emploi et construire les
plans d'actions associés



Sur l'ensemble des
emplois étudiés dans
une logique
prévisionnelle

C'est dans ce cadre que des livrables sont coconstruits et mis à disposition des équipes ayant participé aux travaux

(RH – Administration centrale – services déconcentrés)

Pour concevoir les livrables, les parties prenantes sont mobilisées à deux étapes clés



- Identifier par politique publique, les facteurs d'évolution à 5 ans
- Analyser l'impact de ces facteurs d'évolution sur les emplois types et les personnels concernés, en intégrant les questions de pyramide des âges et des prévisions de flux de départ en retraite,



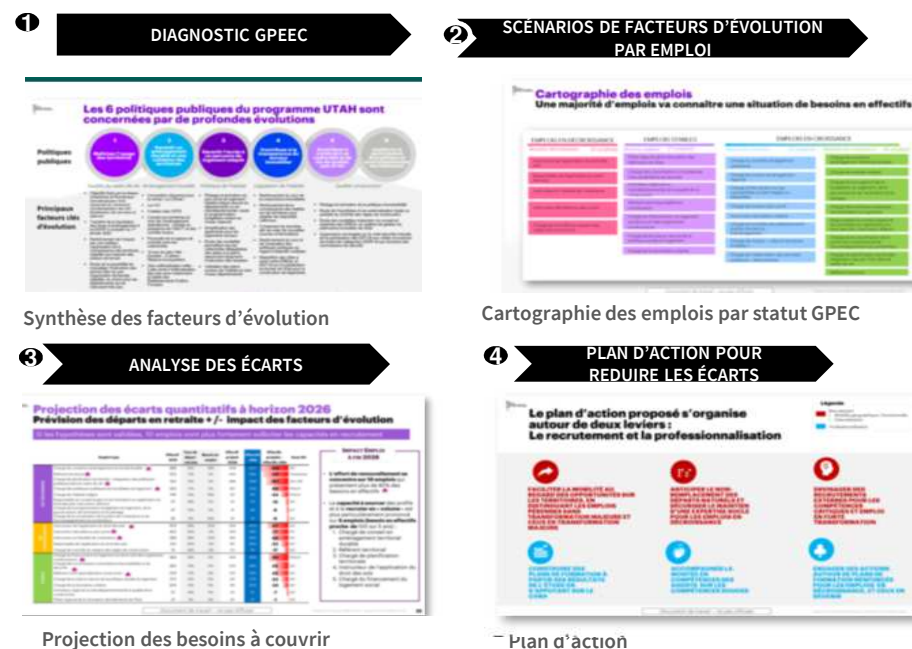
Acteurs clés du programme

- Élaborer les plans d'actions RH par famille professionnelles (formation, communication, reconversion, accompagnement, recrutement, parcours professionnels...)



RH + Acteurs clés du programme

Illustration de livrables :



À l'issue des travaux, chaque DG (et le Ministère) dispose d'informations clés sur la prospective des emplois et des compétences à horizon 5 ans

1. Les principaux facteurs d'évolution susceptibles de modifier le futur des emplois et des compétences

L'impact en matière de ressources humaines de ces facteurs d'évolution

- ## 2.
- Les prévisions d'impacts en emploi
 - Les besoins en compétences à horizon 3/ 5 ans
 - Une analyse des différentes typologies et échelles de transformation à horizon 2026 des emplois (en croissance / en stabilité / en décroissance / nouveaux emplois)

- ## 3.
- Le plan d'action pour résorber les écarts sur le périmètre du périmètre étudié
- Les actions de professionnalisation
 - Les actions en matière de recrutement / mobilité

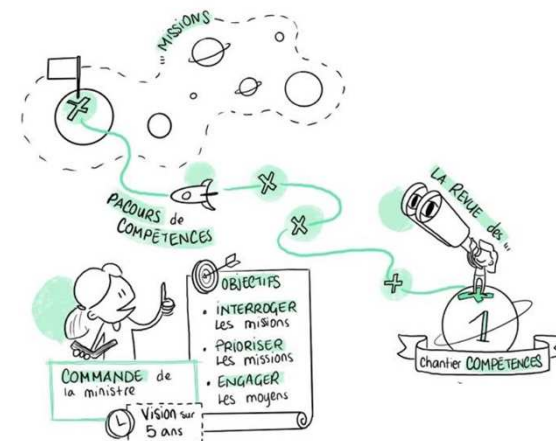
- ## 4.
- La mise à jour de la cartographie des emplois-type sur le périmètre étudié, et une synthèse par emploi-type

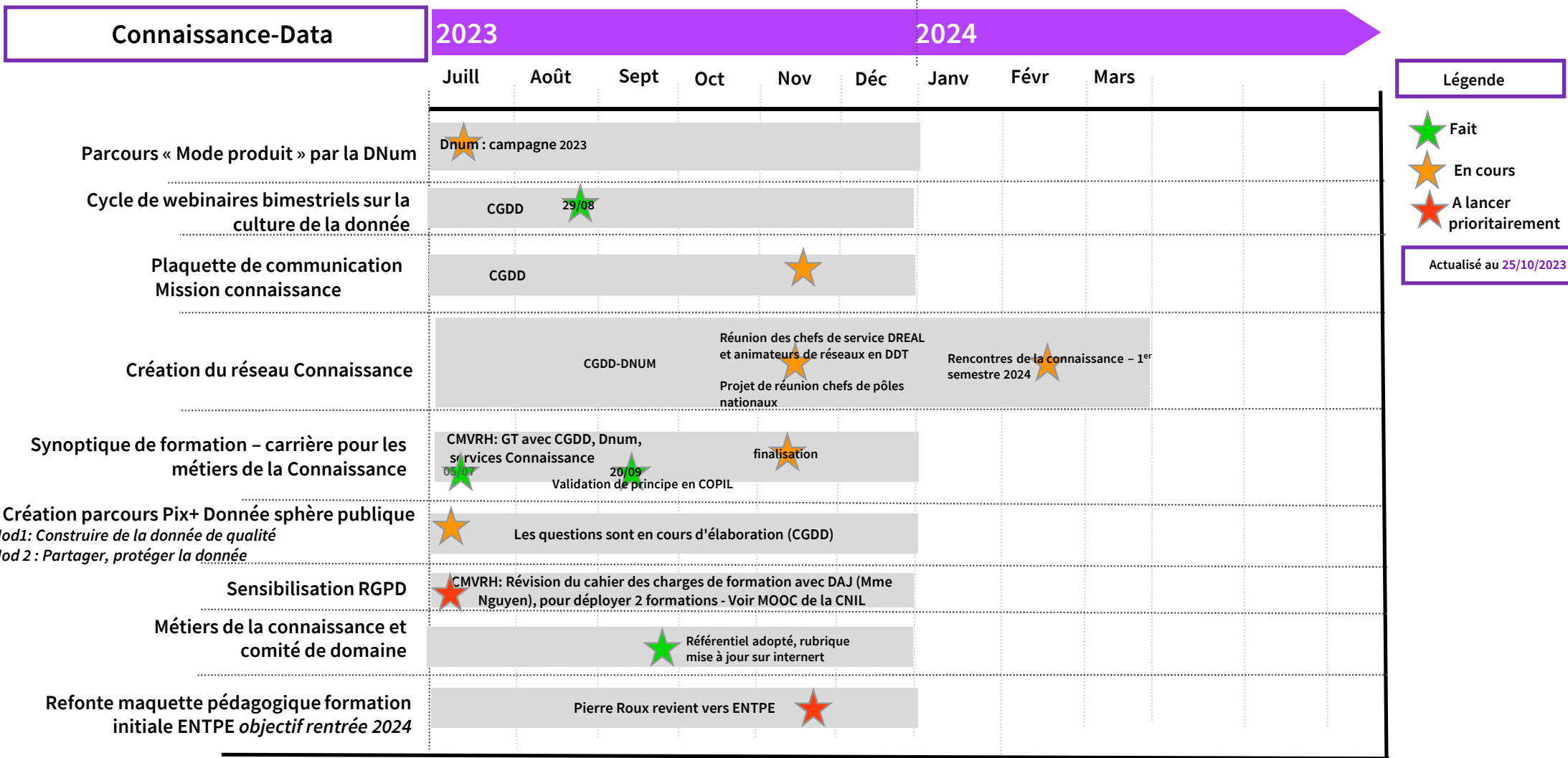


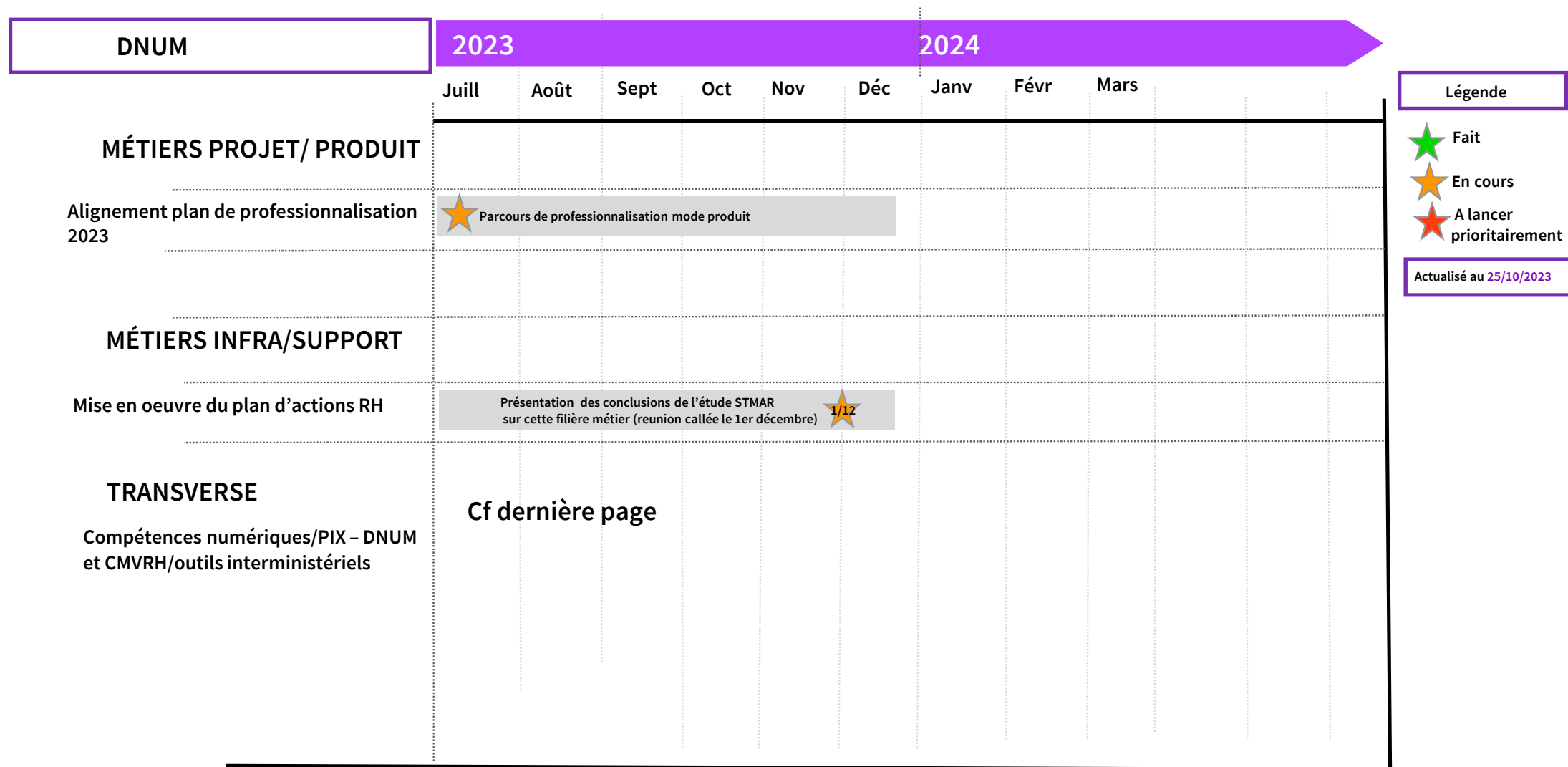
**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS D' ACTIONS RH PAR DG MÉTIER



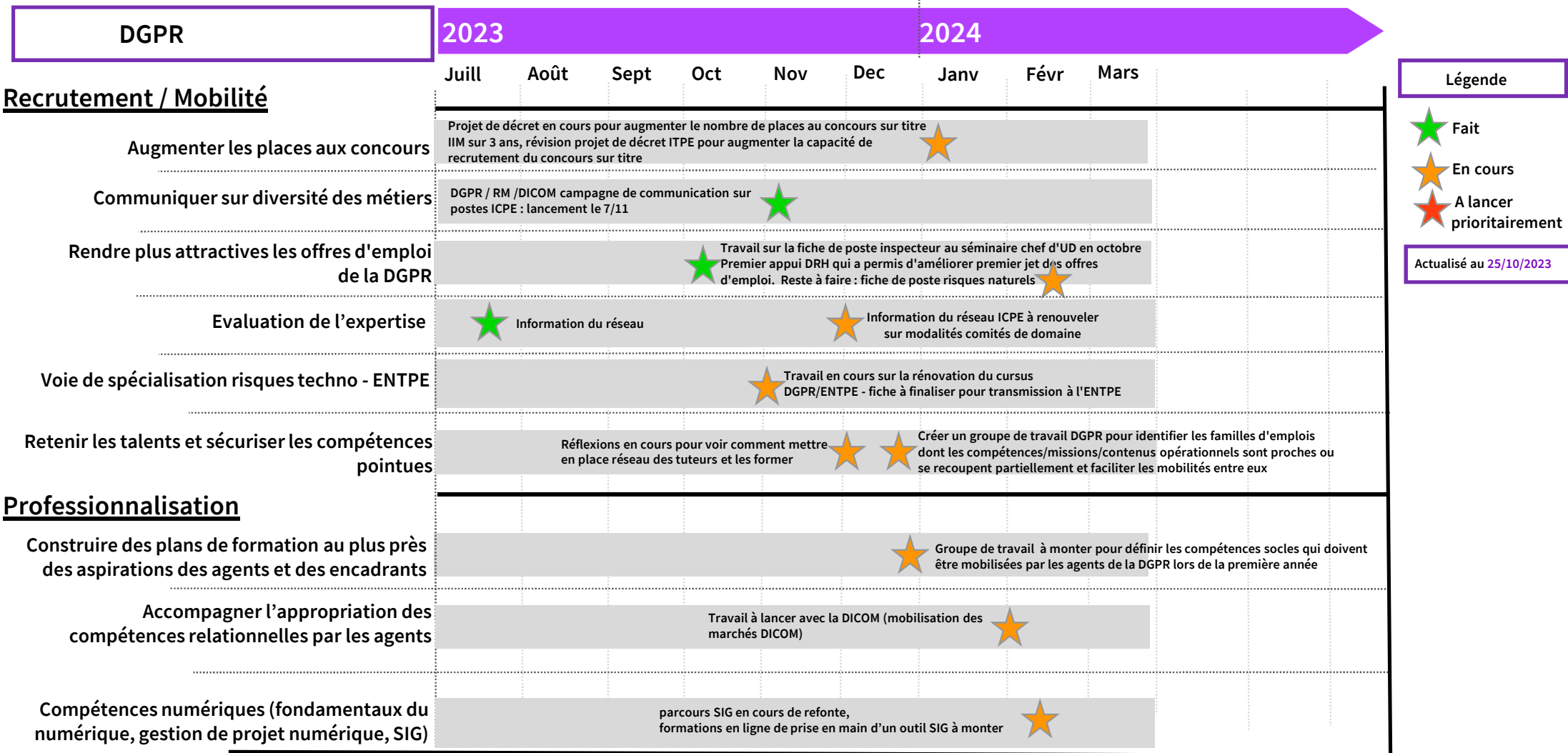


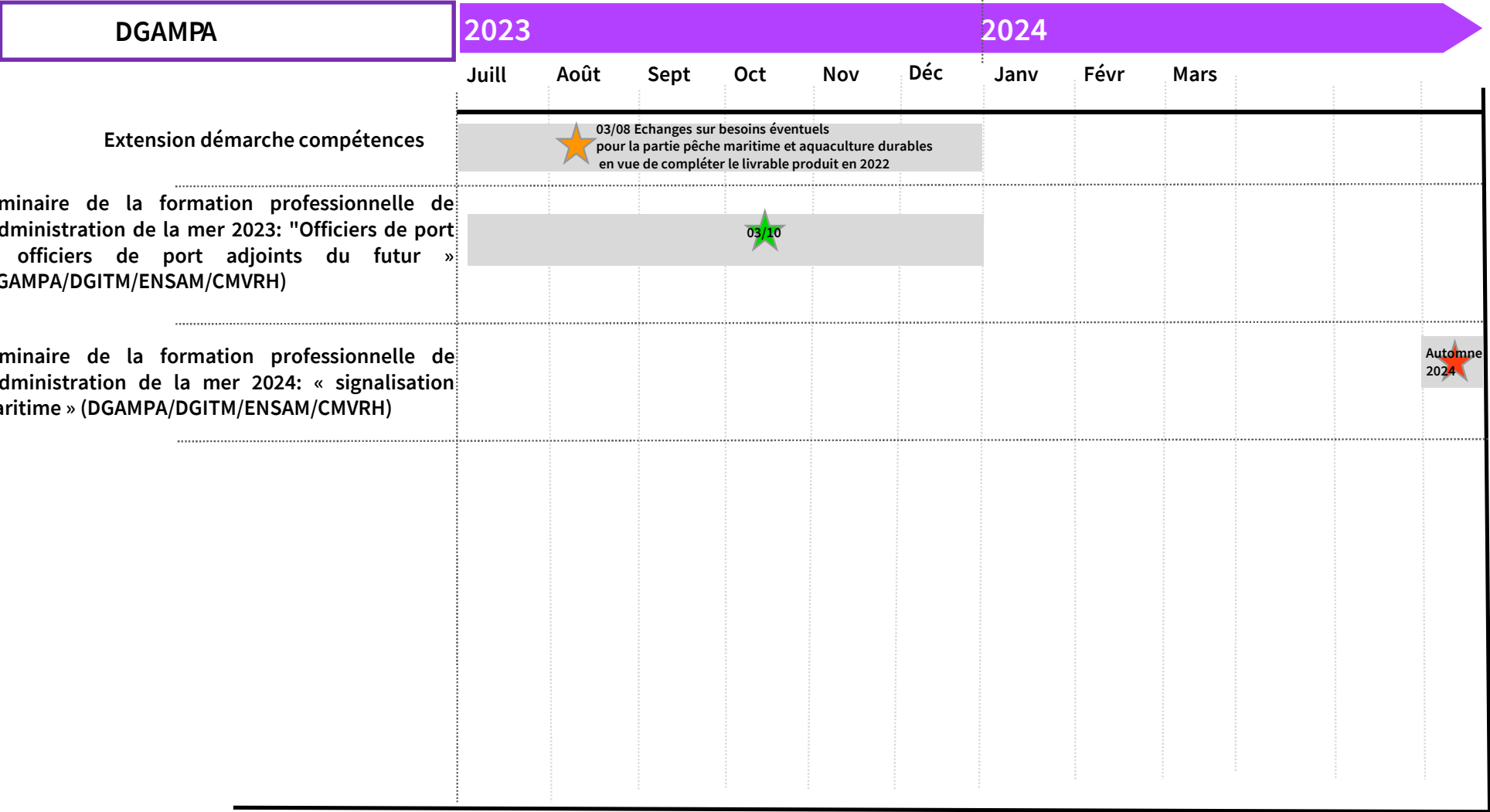


Légende

★ Fait
★ En cours
★ A lancer prioritairement

Actualisé au 25/10/2023





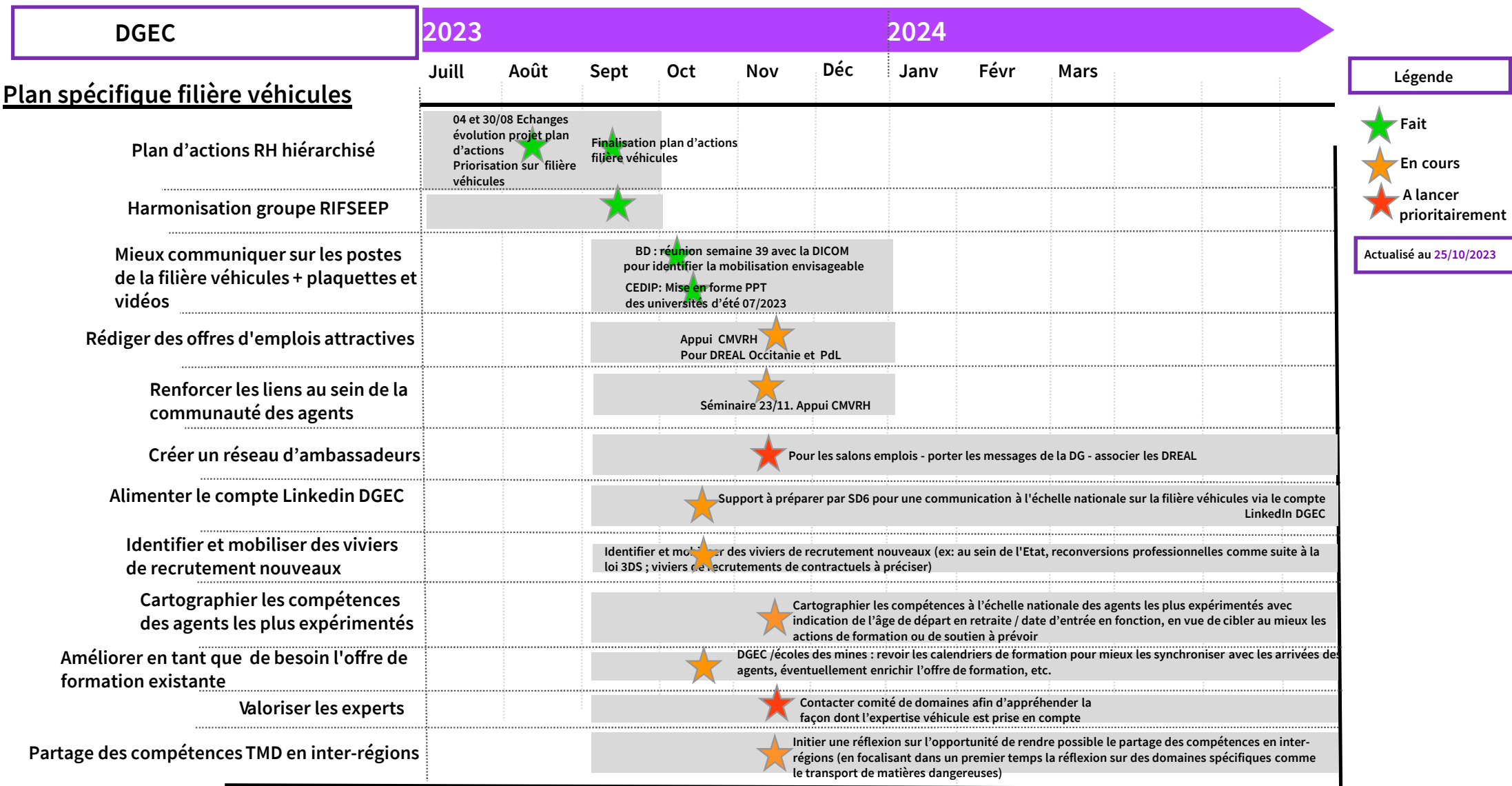
Légende

Fait

En cours

A lancer prioritairement

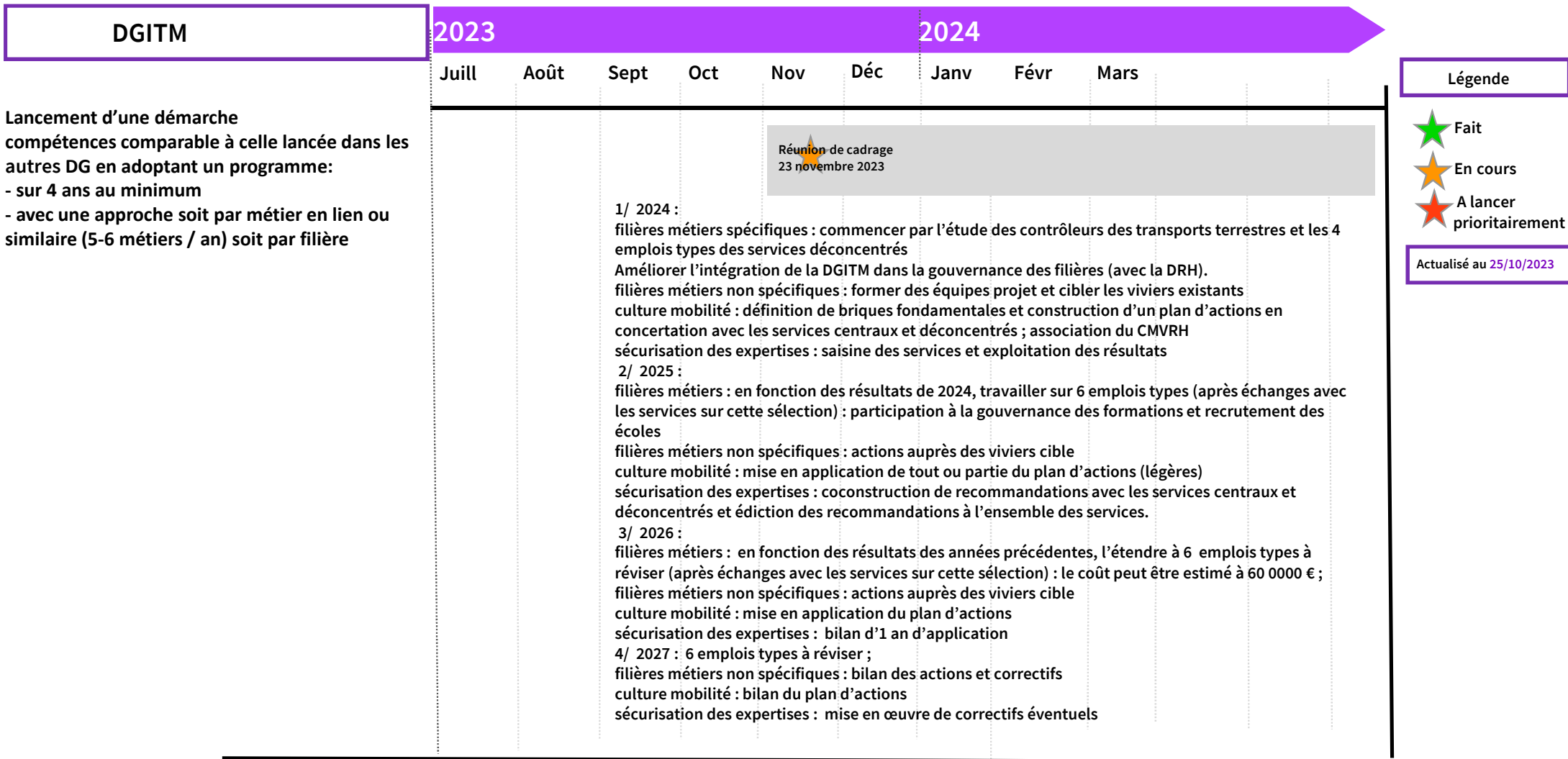
Actualisé au 25/10/2023



Légende

- Fait
- En cours
- A lancer prioritairement

Actualisé au 25/10/2023

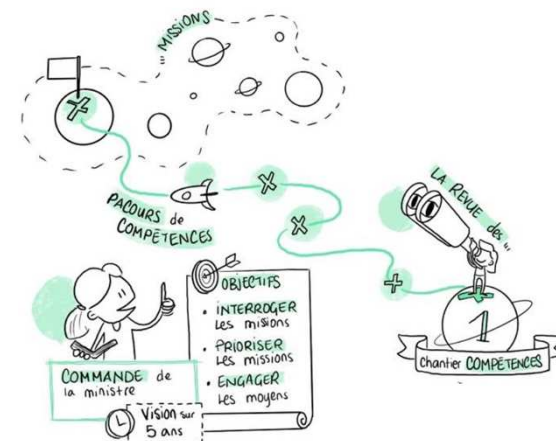




**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS RH TRANSVERSES



Actions transverses	2023						2024			Légende
	Juill	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	Févr	Mars	
Plan d'actions attractivité DRH/RM (+ CMVRH sur certains projets)	★ Présentation projet feuille de route		★ Marque employeur	★ 18/10 Organisation partenariat RM/CMVRH						★ Fait
Compétences numériques/PIX – DNUM et CMVRH/ outils interministériels	★ Déploiement PIX	★ Article métiers du numérique	★ Webinaire présentation parcours de formation usages et outils interministériels 23/09	★ Conception et test de professionnalisation au numérique suite PIX						★ En cours
Communication sur les enseignements des démarches « compétences » - CMVRH/CEDIP	★ 20/07 Présentation synthétique/webinaire	★ Communication Sur le webinaire du 20/07	★ Article sur métiers de la conception et production de services numériques au sein du pôle ministériel							★ A lancer prioritairement
Offre de professionnalisation compétences douces- FORCQ2, CMVRH et inter DG	★ Plan d'actions inter DG: 1/ Élaboration d'un marché de formation inter DG sur les postures 2/ Construction d'une mallette pédagogique pour accompagner des actions dans les territoires, après définition des publics cibles prioritaires et expérimentation (AFEST, mentorat)			★ 16/10 GT Soft Skills benchmark AFEST	★ 23/10 GT soft skills mallette pédago					
Élaboration du répertoire des métiers fonctions publiques (RMFP)- CMVRH/CEDIP et DSNUM RH + DGAFP				Mise à jour RMFP	★					
Comités de domaines	★ Webinaire présentation comités de domaines dans le cadre des universités d'été du CMVRH https://www.cmvrh.developpement-durable.gouv.fr/evaluation-et-reconnaissance-des-activites-d-a640.html				★	★ 2 GT à lancer : révision du formulaire agent et « memento de l'entretien »				
				Etude parangonnage sur la reconnaissance de l'expertise filière administrative						

Actualisé au 25/10/2023