



MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

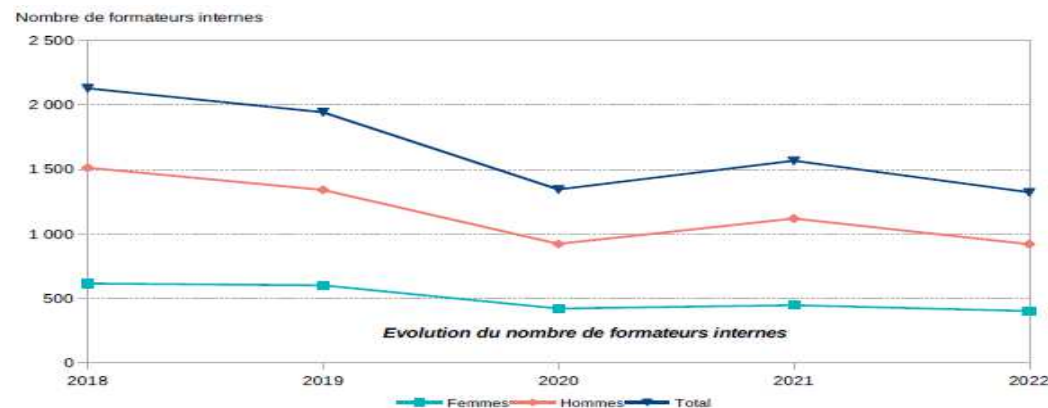
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Stratégie de mobilisation des
formateurs internes occasionnels (FIO)**

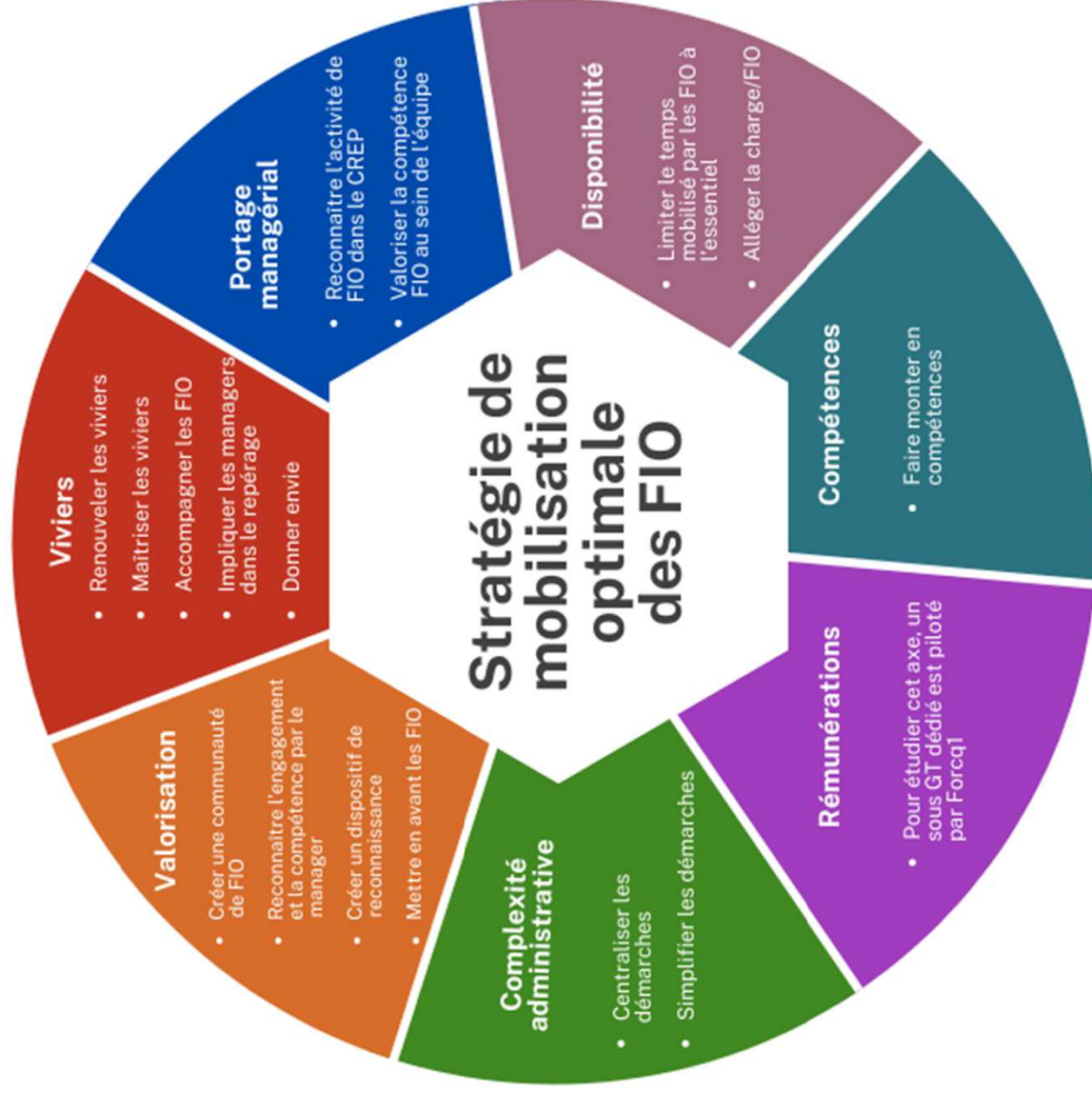
**CMFP
14 novembre 2023**

Contexte

- Le pôle ministériel mobilise la plupart du temps des formateurs internes occasionnels (FIO), 78% des sessions ont été réalisées par des FIO en 2022
- Réduction significative du nombre de FIO (-38% sur la période 2018/2022)
- Organisations syndicales font également remonter le sujet FIO (cf. la CMFP de juillet dernier)
- Volonté de se saisir du sujet FIO de manière globale et pas uniquement sur le volet Rémunérations



Axes et objectifs



Avancement des travaux

Ce qui a été fait

- Dans le guide de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation et son compte-rendu : intégration d'éléments portant sur la sensibilisation des managers dans le repérage des FIO et la valorisation de cette activité accessoire
- Création d'un espace Démarche administrative pour les FIO au sein du CMVRH « dites le nous une fois »
- Lancement d'une campagne de recrutement de FIO pour les formations au management

Ce qu'il reste à faire

- ❑ Suivi du chantier Rémunération (Forc1 en lien avec DGAFP)
- ❑ Suite aux premières réflexions interDG et CMVRH -> mise en place de 4 groupes de travail :
 - Viviers
 - Outils de communication à construire
 - Professionnalisation des FIO
 - Organisation d'une journée nationale des FIO

Composition et attributions des GT

GT Viviers

Pilote de l'action : FORCQ 2/CMVRH

Membres du GT : CMVRH, DG métier

Actions :

Faire une campagne de recrutement

Créer un espace Offres/Demandes

Faire connaître l'espace de ressources pédagogiques FIO

Rédiger une fiche reflex Bonnes pratiques

Faire une communication sur les consignes

Mobiliser les comités de domaine

GT Outils de communication à construire

Pilote de l'action : FORCQ 3

Membres du GT : Bénédicte Tardivo, Axa , DICOM

Actions :

Créer capsules, flyers, podcasts pour sensibiliser les managers, pour mettre en avant les FIO

GT Professionnalisation des FIO

Pilote de l'action : Xavier Waechter

Membres du GT : CMVRH, CMA

Actions :

Recenser l'offre existante

Créer ce qui manque, le cas échéant

GT Organisation d'une journée nationale des FIO

Pilote de l'action : CMVRH

Membres du GT : CMVRH

Actions :

A partir du partage des retex d'Aix/Nantes/Rouen, organiser la journée nationale FIO