

**Salaire 2025 : les nouveaux minima conventionnels en 2025 :  
+2,1 % applicable au 1<sup>er</sup> juin 2025 (hors Mayotte)**

| <b>Grille de SALAIRES applicable<br/>au 1<sup>er</sup> juin 2025</b> |      |              |                |
|--|------|--------------|----------------|
| <b>FILIERE EXPLOITATION</b>  |      |              |                |
| Maîtrise<br>exploitation   | MP5  | <b>21,66</b> | Assimilé Cadre |
|  | MP4  | <b>20,03</b> | Assimilé Cadre |
|  | MP3  | <b>17,98</b> |                |
|  | MP2  | <b>16,21</b> |                |
|  | MP1  | <b>15,35</b> |                |
| Chef<br>d'équipe   | 3    | <b>15,27</b> |                |
|  | 2    | <b>15,10</b> |                |
|  | 1    | <b>14,27</b> |                |
|  |      | Colonne A    | Colonne B      |
| ATQS   | 3    | <b>14,79</b> | <b>15,10</b>   |
|  | 2    | <b>13,76</b> | <b>14,01</b>   |
|  | 1    | <b>13,03</b> | <b>13,24</b>   |
| AQS  | 3    | <b>12,78</b> | <b>13,02</b>   |
|  | 2    | <b>12,67</b> | <b>12,91</b>   |
|  | 1    | <b>12,56</b> | <b>12,77</b>   |
| AS   | ASCS | <b>12,50</b> | <b>12,72</b>   |
|  | ASC  | <b>12,43</b> | <b>12,65</b>   |
|  | ASP  | <b>12,38</b> | <b>12,57</b>   |

| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE<br/>« taux horaire »</b> |     |                           |                |
|--|-----|---------------------------|----------------|
| MAÎTRISE<br>- MA                                   | MA3 | <b>21,44</b>              | Assimilé cadre |
|  | MA2 | <b>20,34</b>              |                |
|  | MA1 | <b>17,91</b>              |                |
| EMPLOYES -<br>EA                                   | EA4 | <b>16,11</b>              |                |
|  | EA3 | <b>14,73</b>              |                |
|  | EA2 | <b>13,39</b>              |                |
|  | EA1 | <b>12,49</b>              |                |
|  |     |                           |                |
| <b>FILIERE CADRE MINIMA CONVENTIONNELS</b>         |     |                           |                |
| CADRES - CA  | Ech | Rémunération<br>Mensuelle |                |
|  | CA6 | <b>5732,65</b>            |                |
|  | CA5 | <b>5246,82</b>            |                |
|  | CA4 | <b>4943,72</b>            |                |
|  | CA3 | <b>4276,65</b>            |                |
|  | CA2 | <b>3826,80</b>            |                |
|  | CA1 | <b>3244,03</b>            |                |

**Colonne A** : Propreté ou Prestations associées  
**Colonne B** : Propreté et Prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement)

CE1 : encadrement de salariés Propreté ou Prestations associées

CE2 et CE : encadrement de salariés Propreté et/ou Prestations associées

### La prime de Fin d'année

Chaque année, avec la paie de novembre, les salariés justifiant d'un an d'expérience dans la branche, perçoivent une prime annuelle conventionnelle.

La prime annuelle est indexée sur la rémunération minimale correspondant à l'échelon ASPA.

Le montant de la prime annuelle est ainsi calculé :

Durée mensuelle du travail × Taux horaire ASPA × Taux de la prime annuelle :

La Prime annuelle 2025 pour un salarié à temps plein: 350 € pour 1 à moins de 20 ans d'expérience, 522,74 € pour 20 ans et plus.

### La prime d'expérience

La prime d'expérience (Article 4.7.6 de la CCN) se calcule en fonction de l'**expérience professionnelle que le salarié a acquise dans la branche** et non pas en fonction de l'ancienneté du salarié dans l'entreprise.

L'article 4.7.6 de la CCN sera modifié pour intégrer un taux de 7% après 25 ans d'expérience.

Pour les salariés dont l'ancienneté est inférieure à 20 ans, aucun changement.