

AVRIL 2026

Agents contractuels de l'Etat

- Force Ouvrière



Tuto-FO



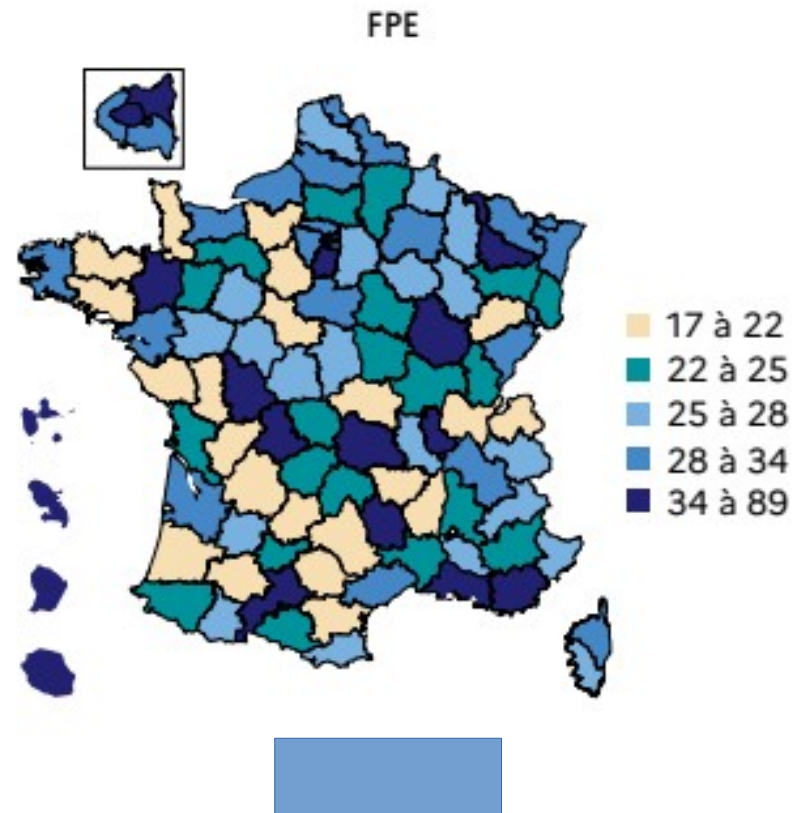
Introduction

- La fonction publique accueille des agents contractuels :

- **5, 850 millions de fonctionnaires:**
- - 2, 578 en FPE (dont 21% dans les EPA nationaux)
- - 2,03 millions en FPT dont 29% en EPA locaux
- - 1,24 millions en FPH (dont 7 % en établissements publics d'hébergement)
- Un agent sur 5 est un agent contractuel = 1,4 millions.



**Taux d'administration
par département,
en ETP pour 1000 habitants**



Place des contractuels dans le paysage de la fonction publique

Les contractuels de la fonction publique en 2023

	Effectifs physiques		Évolution 2023/2022 (en %)	Évolution 2022/2021 (en %)	Évolution moyenne 2021/2011 (en %)
	(en milliers)	(en %)			
FPE	582,7	23	5,5	3,7	3,6
FPT	510,2	26	6,2	4,6	2,0
FPH	265,6	21	1,1	- 2,6	3,5
Ensemble FP	1 358,5	23	4,9	2,6	3,0

Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP-SDessi.

Champ : Emplois principaux, contractuels, situés en France (hors Mayotte) au 31 décembre. Hors bénéficiaires de contrats aidés.

Lecture : Le nombre de contractuels de la FP a progressé de 4,9 % entre 2022 et 2023.

Les TEXTES et références

- Dispositions générales:
- Code Général de la Fonction Publique
- Une partie législative :
- ***Livre III / Titre III du code général de la fonction publique relatif au recrutement par contrat***
- Une partie réglementaire :
- ***Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'État, modifié***

Chaque année des textes réglementaires impactent les mesures générales des agents contractuels.



Les agents contractuels

- **Les agents contractuels peuvent s'inscrire dans 3 catégories:**

- 📄 Les Contractuels à durée déterminé

- 📄 Les contractuels en CDI

- 📄 Les contractuels sous contrat sui-généris (assimilés statutaires –quasi-statuts-; OPA, RIN, RIL, DAFU, AUE,.....)



LES REGLES DE GESTION

- **Une gestion assimilée à celle des fonctionnaires pour:**

- 📖 Les droits reconnus statutaires

- 📖 Les obligations reconnues statutaires

- 📖 Les temps travaillés et son organisation (point d'attention sur les astreintes)

- 📖 Les congés familiaux

- 📖 Les positions administratives: disponibilité, temps partiel thérapeutique, ...

- 📖 Le droit à la formation et aux outils

- 📖 La rupture conventionnelle



LES REGLES DE GESTION

- **Une gestion quasi- assimilée à celle des fonctionnaires pour :**

- 📁 La mobilité: les démarches et conditions de postuler identiques, règles de gestion différentes.
- 📁 La représentativité dans les instances de concertation avec des CCP créées mais règles communes en CSA.
- 📁 La paie du contractuel et ses régimes indemnitaires
- 📁 Les entretiens professionnels
- 📁 La discipline

- Force ouvrière reste vigilante pour le maintien des droits et leur évolution.



LES REGLES DE GESTION

- **Une gestion non assimilée à celle des fonctionnaires pour:**

- 📖 La période d'essai possible
- 📖 La retraite (régime général et IRCANTEC, ..)
- 📖 Les maladies et divers congés (règle des 3 jours et double déclaration, Indemnités journalières)
- 📖 La rémunération (note de gestion et règle des 3 ans)
- 📖 Les règles d'avancement (pour certains agents contractuels)
- 📖 Les accidents de vie (accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, rentes et ATI)
- 📖 Les fins de contrat – licenciement - indemnités et ARE

- Force Ouvrière se bat pour une extension des droits et une simplification des règles de gestion



A finaliser

- En cours de débat et dans les négociations:
 - 📄 La subrogation de l'employeur public dans les cas de CMO, congés maladie, qui laisse des divergences de traitement et de gestion,
 - 📄 Le co-traitement des CPAM sur les dossiers des agents contractuels dans les congés maladie et la reconnaissance de l'accident ou de la maladie professionnelle,
 - 📄 Les subrogations pour les congés de maternité des femmes et autres IJ perçus au titre des maladies.



Tuto-FO



Connaitre ses droits

- Les règles de gestion des agents contractuels compte tenu de leurs diversités, Force ouvrière a élaboré un guide, pour les rendre moins opaques.
- FO s'est renforcée de juristes sympathisants qui accompagnent les contractuels.

Trop de différences, trop d'inégalités avec les camarades titulaires sont à déplorer.

- Le personnel non titulaire ne doit pas être un agent public de second rang.



Tuto-FO



Obtenir des droits

▪ Les principales revendications de FO :

- 📖 revendique un vrai déroulement de carrière et de rémunération (pour celle associée à un statut et grille)
- 📖 Le choix d'une Cdisation aux CDD qui le souhaitent
- 📖 La revalorisation du point d'indice (seule possibilité de revalorisation du salaire pour plus de la ½ des CDI)
- 📖 La levée de tous les freins à la mobilité
- 📖 La portabilité des contrats entre ministères et fonctions publiques
- 📖 La reprise de l'ancienneté dans leur ensemble : qu'elle soit privée ou publique



Discussions



Tuto-FO

