



## Ministères - Services - Etablissements

Transition Ecologique,  
Développement Durable,  
Environnement,  
Biodiversité,  
Technologies Vertes,

Energie, Climat, Transports,  
Infrastructures,  
Risques Naturels,  
Risques Technologiques,  
Equipement, Logement,

Urbanisme,  
Aménagement du Territoire,  
Solidarité entre les  
Territoires,  
Renouvellement Urbain, Mer

### EXPRESS'INFO RENCONTRE MINISTRE BARBUT

## RENCONTRE MULTILATERALE AVEC LA MINISTRE BARBUT LA PREPARATION DU PLF 2027

*La ministre Barbut a souhaité rencontré l'ensemble des organisations syndicales d'urgence ce lundi. Le matin, les organisations syndicales d'administration centrale ont été reçues suivies l'après-midi par les organisations représentatives au niveau ministériel. Mais pourquoi cet empressement ?*

*Nous mentirions si nous disions ne pas savoir pourquoi la ministre nous convoquait en urgence... En effet, la presse avait déjà vendu la mèche d'un sujet qui agitait déjà les couloirs d'administration centrale : la création d'une direction générale de l'environnement permettant à la ministre de disposer d'une direction générale rien qu'à elle. Et donc la suppression de la DGPR, la scission de la DGALN, la disparition du CGDD. Mais elle avait également prévu un point général sur le pôle ministériel.*

### ► FO DÉCIDE DE POSER LES VRAIES QUESTIONS :

- Porterez-vous enfin un soutien gouvernemental public pour tous les agents qui sont menacés dans l'exercice de leurs fonctions (ex. agents OFB)
- Vous opposerez-vous à toute remise en cause de la transversalité du pôle ministériel ?
- Défendrez-vous un PLF 2027 mettant fin aux suppressions d'effectifs ?
- Pèserez-vous pour rétablir un pilotage interministériel au bon niveau de l'État territorial ?
- Vous opposez-vous à de nouveaux transferts/externalisation de missions ?
- Vous engagez-vous à utiliser intégralement la masse salariale au bénéfice des agents ?
- Soutiendrez-vous un plan d'attractivité ambitieux (carrières, requalifications, mobilités, rémunérations) ?
- Êtes-vous prête à engager rapidement une concertation sur les mesures concrètes de soutien au pouvoir d'achat et aux conditions de travail des agents ?

**"Les défis du XXIe siècle imposent un ministère transversal renforcé disposant d'agents soutenus et valorisés, pas un ministère explosé façon puzzle."**

**Le PLF 2027 doit constituer un tournant.**

**Les crises climatiques, énergétiques, de biodiversité, d'aménagement et de mobilité exigent exactement l'inverse des politiques conduites depuis vingt ans.**

**Et ce tournant ne peut être de refaire le ministère de l'Environnement des années 1970.**

## ▶ FO PORTE DES PROPOSITIONS CONCRÈTES

### Sur les effectifs et l'organisation

- Arrêt des suppressions d'emplois et relance des recrutements
- Réarmement des services déconcentrés
- Confortement des opérateurs en articulation avec les services déconcentrés, sous pilotage ministériel
- Maintien d'un pilotage des préfets « au bon niveau » (rétablissement d'un pilotage interministériel de l'État territorial)

### Sur la masse salariale

- Zéro restitution de masse salariale à Bercy et consommation intégrale du titre 2
- Réaffectation des sommes ainsi dégagées aux agents

### Sur l'attractivité et les carrières

- Mesures catégorielles significatives pour rétablir un continuum A/B/C avec les corps d'encadrement supérieur et reprise des plans de requalification inscrits à l'agenda social
- Déblocage des mobilités
- Amélioration indemnitaire des corps oubliés notamment alignement du RIFSEEP des agents affmar IE sur celui des collègues de l'OFB qui lui-même est menacé par la politique de gestion du personnel en cours.
- Une réponse concrète à nos camarades de parcs nationaux qui se voient relégués en catégorie C depuis des années alors qu'ils exercent des missions de catégorie B ;
- Arrêt de modifications statutaires néfastes aux agents (comme la mise en extinction du quasi-statut) ;
- Rétablissement d'une chaîne RH disposant des moyens nécessaires assurer à nouveau une gestion fiable et humaine des agents.

### Sur le pouvoir d'achat et les conditions de travail (mesures immédiates)

- Télétravail facilité, avec une instruction dédiée aux services à employeurs publics (EP), suite à l'instruction du 5 mai
- Semaine de 4,5 jours
- Possibilité de récupération d'1 jour/mois, pour sortir le ministère du statut d'employeur «au black»
- Remisage des véhicules
- Compensations ciblées pour les agents les plus exposés
- Une action sociale à la hauteur

## ▶ DES RÉPONSES ?

AUCUNE...

La ministre considère que les questions posées ne relèvent pas de son périmètre... Il aura fallu relancer, se fâcher (un peu...) pour obtenir des prises de notes en particulier :

- sur la semaine de 4,5 jours : la ministre demande que les agents remontent leurs préoccupations... Ne le faisons... et pourtant, les sujets sont sans cesse renvoyés à plus tard.
- la délégation des missions des audits de 2e niveau de sécurité des navires : la ministre découvre le sujet mais le note...
- sur les effectifs : la ministre assure que les discussions sont très difficiles mais que "pour l'instant" elle ne lâche rien (rappelons qu'en tant que responsable du pôle ministériel, elle est la gestionnaire du programme 217)
- Des mesures pour les catégories C qui s'avèrent en fait être déjà existantes...

