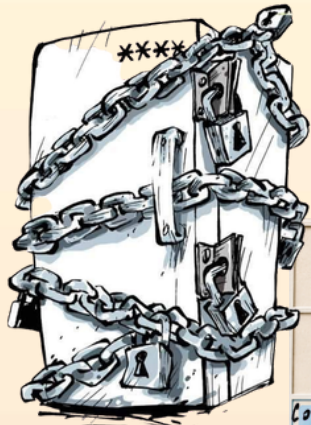


Du 3 au 10 décembre 2026

LIBÉREZ LE POINT D'INDICE!



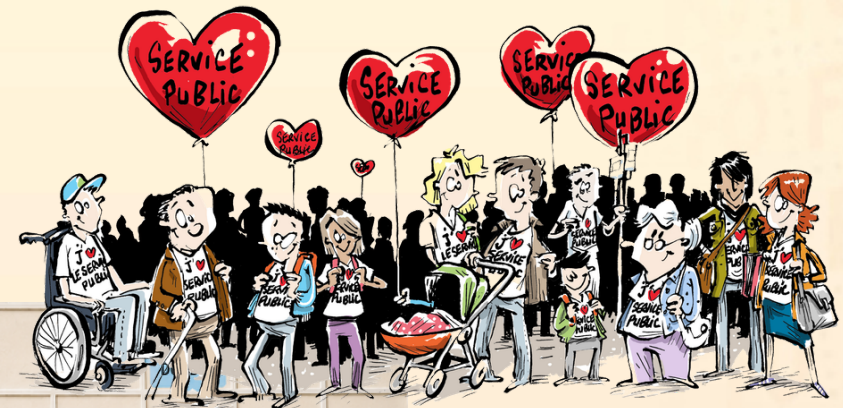
Scrabble board illustrating the "Vote Compte Triple" concept:

- Row 1: F₄ C₃ S₁ A₁
- Row 2: V₄ O₁ T₁ E₁ C₃ S₁ A₁ M₂
- Row 3: C₃ A₁ P₃ / C₃ C₃ P₃

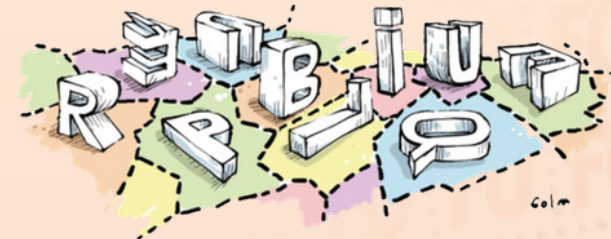
Special tiles and bonuses:

- Top left: MOT COMPTE TRIPLE (red)
- Left of V: LETTRE COMPTE DOUBLE (blue)
- Left of O: LETTRE COMPTE DOUBLE (blue)
- Below T: MOT COMPTE DOUBLE (red)
- Right of M: LETTRE COMPTE DOUBLE (blue)

VOTE COMPTE TRIPLE
— Résister, revendiquer, reconquérir —



ON  LE SERVICE PUBLIC!!



LA RÉPUBLIQUE MODULAIRE
« À LA TÊTE DU TERRITOIRE »
« À LA TÊTE DU CITOYEN »

Améliorer les conditions de travail, placer l'humain au coeur des projets immobiliers

Ce que l'on a fait, obtenu, évité, retardé ou dévié:

- **Documenter et mettre en lumière** la réalité de la souffrance au travail dans les services et établissements publics au sein de la F3SCT ministérielle avant même que les rapports des médecins de prévention et inspecteurs SST ne le formalise.
- **Faire évoluer** les plans de prévention ministériels vers des actions et engagements concrets, plus tournés vers la prévention primaire
- **Alerter** constamment sur les situations problématiques et la responsabilité de l'employeur
- **Pousser le travail** sur certains sujets : l'impact sur la santé de la pollution de l'air, l'impact du changement climatique, l'impact des projets immobiliers
- **Porter haut et fort** le mandat des agents des routes pour la reconnaissance de la dangerosité des métiers et avoir réussi concrètement à faire bouger des lignes (maintien des ETP, augmentation des crédits d'investissement, remise en route du groupe de travail spécifique avec vision claire sur les expérimentations...)

AVEC FORCE OUVRIERE

- **Exigeons** que les discussions imposées par le code général de la fonction publique ne soit pas que des passages obligés mais soient l'occasion de confronter les projets au travail réel et aux besoins des agents.
- **Exigeons** une amélioration des conditions de travail et non une dégradation et une résilience constante.
- **Reconnaissons** l'impact sur la santé de l'organisation du travail.
- **Construisons** des organisations qui préviennent les risques et non qui les créent.

Notre action depuis 2022 sur ces thématiques à retrouver ICI.



EN DÉCEMBRE 2026,
FAITES LE BON CHOIX !
Celui qui vous ressemble et qui vous
rassemble pour mieux vous représenter...