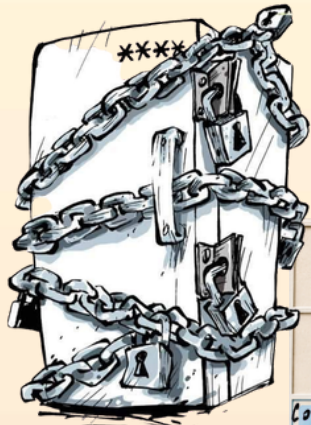


Du 3 au 10 décembre 2026

LIBÉREZ LE POINT D'INDICE!



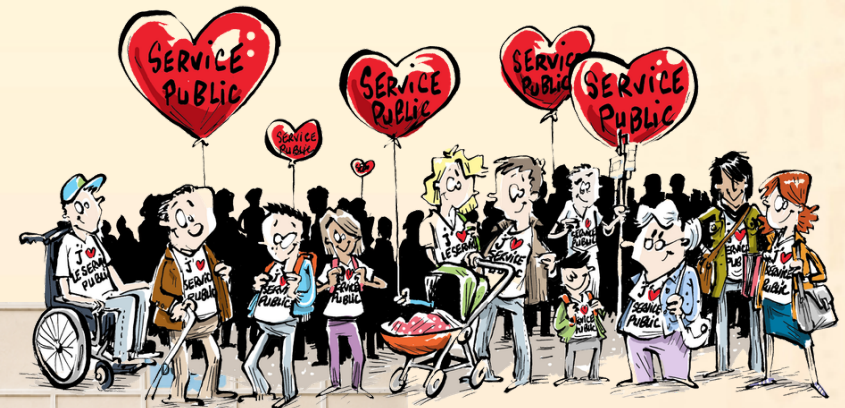
Scrabble board layout for the word **VOTE COMPTES**:

- Row 1: F₄ C₃ S₁ A₁
- Row 2: V₄ O₁ T₁ E₁ C₃ S₁ A₁ M₂
- Row 3: C₃ A₁ P₃ / C₃ C₃ P₃

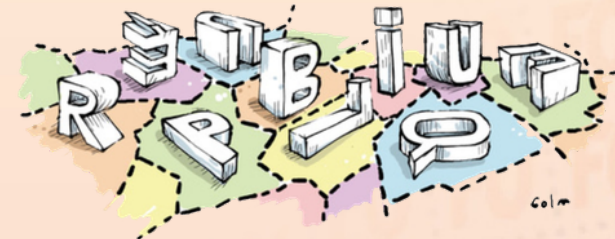
Special tiles and bonuses:

- MOT COMPTE TRIPLE** (Red tile above F)
- LETTRE COMPTE DOUBLE** (Blue tile to the left of V)
- LETTRE COMPTE DOUBLE** (Blue tile below V)
- MOT COMPTE DOUBLE** (Red tile below T)
- LETTRE COMPTE DOUBLE** (Blue tile to the right of M)

VOTE COMPTE TRIPLE
— Résister, revendiquer, reconquérir —



ON  LE SERVICE PUBLIC!!



LA RÉPUBLIQUE MODULAIRE
« À LA TÊTE DU TERRITOIRE »
« À LA TÊTE DU CITOYEN »

Conforter le télétravail comme un droit, pas une obligation, conquérir le droit à la déconnexion et la semaine de 4j

Ce que l'on a fait, obtenu, évité, retardé ou dévié:

- **Avoir porté sa plateforme de revendications** en ouverture des négociations sur le télétravail au ministère et l'imposer comme pivot des discussions (de la même façon qu'en DDI avec le ministère de l'Intérieur).
- **Avoir signé l'accord ministériel** sur le télétravail au regard des avancées obtenues, notamment en matière d'équipement pour le télétravail.
- **Avoir porté sa plateforme de revendications** en ouverture des négociations sur la déconnexion, pesé sur les discussions, et **refusé de signer** la proposition d'accord qui ne contenait aucune mesure contraignante pour l'employeur tout en rendant les agents de leur hyper-connexion.
- **Avoir porté sa plateforme de revendications** en ouverture des discussions sur l'expérimentation de la semaine de 4 jours/semaine.
- **Avoir permis d'inscrire** à l'ordre du jour du CSA Ministériel d'avril 2026 l'ouverture de la semaine de 4,5 jours/semaine et la possibilité de récupération d'1 jour par mois...**point retiré à la demande de l'ensemble des autres OS (sic!)**

AVEC FORCE OUVRIERE

- **Exigeons** d'interdire les pratiques écrêtant le temps de travail réel et masquant le non respect des garanties minimales, d'intégrer les déplacements professionnels et domicile/travail induits par les réorganisations dans le temps de travail, de permettre l'organisation du temps de travail sur 4 jours/semaine,
- **Obtenons un réel droit** à la déconnexion,
- **Défendons** un télétravail au bénéfice des agents et du collectif de travail, en levant les freins à la mise en oeuvre des textes nationaux et en permettant une gestion annuelle des jours télé-travaillés.

Notre action depuis 2022 sur ces thématiques à retrouver [ICI](#).



EN DÉCEMBRE 2026,
FAITES LE BON CHOIX !
Celui qui vous ressemble et qui vous
rassemble pour mieux vous représenter...